



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

NOTIFICACIÓ D'ACORD

Acord d'aprovació de la modificació del Reglament del Pla de Pensions d'Empleats de la Universitat Miguel Hernández

D'acord amb el que es preveu en la Llei 6/2018 dels Pressupostos Generals de l'Estat per a 2018 i el posterior Decret llei 1/2019, de modificació de la Llei 28/2018 de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici de 2019;

Cumplint la Universitat Miguel Hernández amb els requisits establits en la Llei i en el Decret llei, es proposa la represa de les aportacions al Pla de Pensions d'Empleats de la Universitat, amb informe previ a la Comissió de Control d'aquest pla.

Vistos els informes de la Comissió de Control del Pla de Pensions d'Empleats de la UMH;

I vista la proposta que formula el vicerector d'Economia i Empresa d'aquesta Universitat, el Consell de Govern, **reunit en sessió de 28 de febrer de 2019, ACORDA:**

Aprovar la modificació del Reglament del Pla de Pensions d'Empleats de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, que queda finalment redactat en els termes reflectits a continuació:

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

Acuerdo de aprobación de la modificación del Reglamento del Plan de Pensiones de Empleados de la Universidad Miguel Hernández

De acuerdo con lo previsto en la Ley 6/2018 de los Presupuestos Generales del Estado para 2018 y el posterior Decreto Ley 1/2019, de modificación de la Ley 28/2018 de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio de 2019;

Cumpliendo la Universidad Miguel Hernández con los requisitos establecidos en la Ley y en el Decreto Ley, se propone la reanudación de las aportaciones al Plan de Pensiones de Empleados de la Universidad, previo informe a la Comisión de Control de dicho plan.

Vistos los informes de la Comisión de Control del Plan de Pensiones de Empleados de la UMH;

Y vista la propuesta que formula el vicerector de Economía y Empresa de esta Universidad, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión de 28 de febrero de 2019, ACUERDA:**

Aprobar la modificación del Reglamento del Plan de Pensiones de Empleados de la Universidad Miguel Hernández de Elche, que queda finalmente redactado en los términos reflejados a continuación:



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

On diu:

“Article 21. Aportacions al Pla. 2.2
Aportacions del Promotor.

L’aportació del Promotor es limitarà als partícpis integrants del Subpla 1 i l’any de formalització del Pla serà de 25,00 euros mensuals per cada partícp que amb negociació prèvia, va ser aprovat pel Consell Econòmic de la UMH a proposta de la Comissió de Control. Aquesta aportació es revaloritzarà el mes de gener de cada any en funció de l’IPC per a l’any complet immediatament anterior.”

Ha de dir:

“Article 21. Aportacions al Pla. 2.2
Aportacions del Promotor.

L’aportació del promotor es determinarà anualment per la Universitat durant el mes de gener de cada exercici i estarà condicionada pel límit màxim que establisca la Normativa en vigor reguladora de la matèria, pel nombre de partícpis integrants del Pla i per les disponibilitats pressupostàries de la Universitat, informant de l’import resultant al Consell de Govern i al Consell Social.”

Donde dice:

“Artículo 21. Aportaciones al Plan. 2.2
Aportaciones del Promotor.

La aportación del Promotor se limitará a los partícipes integrantes del Subplan 1 y en el año de formalización del Plan será de 25,00 euros mensuales por cada partícipe que previa negociación, fue aprobado por el Consejo Económico de la UMH a propuesta de la Comisión de Control. Esta aportación se revalorizará en el mes de enero de cada año en función del IPC para el año completo inmediatamente anterior.”

Debe decir:

“Artículo 21. Aportaciones al Plan. 2.2
Aportaciones del Promotor.

La aportación del promotor se determinará anualmente por la Universidad durante el mes de enero de cada ejercicio y estará condicionada por el límite máximo que establezca la Normativa en vigor reguladora de la materia, por el número de partícipes integrantes del Plan y por las disponibilidades presupuestarias de la Universidad, informando del importe resultante al Consejo de Gobierno y al Consejo Social.”



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

**REGLAMENT DEL PLA DE PENSIONS
D'EMPLEATS DE LA UNIVERSITAT
MIGUEL HERNÁNDEZ**

**CAPÍTOL I. DENOMINACIÓ, NATURALESA
I CARACTERÍSTIQUES**

- Article 1. Denominació
- Article 2. Naturalesa i duració
- Article 3. Modalitat.
- Article 4. Adscripció a un Fons de Pensions

CAPÍTOL II. ÀMBIT PERSONAL

- Article 5. Subjectes constituents
- Article 6. Elements personals
- Article 7. Partícips
- Article 8. Partícips en Suspens
- Article 9. Beneficiari
- Article 10. Alta d'un Partícep en el Pla
- Article 11. Baixa d'un Partícep en el Pla
- Article 12. Alta d'un Beneficiari en el Pla
- Article 13. Baixa d'un Beneficiari en el Pla.

**CAPÍTOL III. DRETS I OBLIGACIONS DEL
PROMOTOR, DELS PARTÍCIPI I DELS
BENEFICIARIS**

- Article 14. Drets del Promotor
- Article 15. Obligacions del Promotor
- Article 16. Drets dels Partícips
- Article 17. Obligacions dels Partícips
- Article 18. Drets dels Beneficiaris
- Article 19. Obligacions dels Beneficiaris

**CAPÍTOL IV. RÈGIM FINANCER DEL PLA:
APORTACIONS**

- Article 20. Sistema de finançament del Pla
- Article 21. Aportacions al Pla
- Article 22. Modificació, Suspensió i Rehabilitació d'Aportacions
- Article 23. Impagament d'Aportacions
- Article 24. Revisió de la quantia de les Aportacions
- Article 25. Drets Consolidats dels Partícips

**REGLAMENTO DEL PLAN DE PENSIONES
DE EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD
MIGUEL HERNÁNDEZ**

**CAPÍTULO I. DENOMINACIÓN,
NATURALEZA Y CARACTERÍSTICAS**

- Artículo 1. Denominación
- Artículo 2. Naturaleza y duración
- Artículo 3. Modalidad.
- Artículo 4. Adscripción a un Fondo de Pensiones

CAPÍTULO II. ÁMBITO PERSONAL

- Artículo 5. Sujetos constituyentes
- Artículo 6. Elementos personales
- Artículo 7. Partícipes
- Artículo 8. Partícipes en Suspenso
- Artículo 9. Beneficiario
- Artículo 10. Alta de un Partícipe en el Plan
- Artículo 11. Baja de un Partícipe en el Plan
- Artículo 12. Alta de un Beneficiario en el Plan
- Artículo 13. Baja de un Beneficiario en el Plan.

**CAPÍTULO III. DERECHOS Y
OBLIGACIONES DEL PROMOTOR, DE LOS
PARTÍCIPI Y DE LOS BENEFICIARIOS**

- Artículo 14. Derechos del Promotor
- Artículo 15. Obligaciones del Promotor
- Artículo 16. Derechos de los Partícipes
- Artículo 17. Obligaciones de los Partícipes
- Artículo 18. Derechos de los Beneficiarios
- Artículo 19. Obligaciones de los Beneficiarios

**CAPÍTULO IV. RÉGIMEN FINANCIERO DEL
PLAN: APORTACIONES**

- Artículo 20. Sistema de financiación del Plan
- Artículo 21. Aportaciones al Plan
- Artículo 22. Modificación, Suspensión y Rehabilitación de Aportaciones
- Artículo 23. Impago de Aportaciones
- Artículo 24. Revisión de la cuantía de las Aportaciones
- Artículo 25. Derechos Consolidados de los Partícipes



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

CAPÍTOL V. RÈGIM FINANCER DEL PLA:
PRESTACIONS

- Article 26. Contingències cobertes pel Pla
- Article 27. Prestacions del Pla i modalitats de pagament
- Article 28. Prestació de Jubilació
- Article 29. Prestació d'Invalidesa
- Article 30. Prestació de Defunció
- Article 31. Prestació per Dependència
- Article 32. Prestacions dels Partíciaps en Suspés
- Article 33. Meritació de les prestacions
- Article 34. Procediment i reconeixement del pagament de prestacions

CAPÍTOL VI. TRACTAMENT ESPECIAL PER
A PARTÍCIAPS AMB MINUSVALIDESA

- Article 35. Aportacions a favor de persones amb discapacitat
- Article 36. Contingències del règim especial per a persones amb discapacitat
- Article 37. Supsit de liquiditat del règim especial per a persones amb discapacitat
- Article 38. Prestacions del Règim especial per a persones amb discapacitat

CAPÍTOL VII. ORGANITZACIÓ I CONTROL

- Article 39. La Comissió de Control del Pla
- Article 40. Funcions de la Comissió de Control
- Article 41. Elecció dels membres de la Comissió de Control
- Article 42. Duració del càrrec de membre de la Comissió de Control
- Article 43. Funcionament de la Comissió de Control

CAPÍTOL VIII. MODIFICACIÓ I
LIQUIDACIÓ

- Article 44. Modificació del Pla de Pensions
- Article 45. Terminació del Pla de Pensions
- Article 46. Normes per a la liquidació del Pla de Pensions

CAPÍTULO V. RÉGIMEN FINANCIERO DEL
PLAN: PRESTACIONES

- Artículo 26. Contingencias cubiertas por el Plan
- Artículo 27. Prestaciones del Plan y modalidades de pago
- Artículo 28. Prestación de Jubilación
- Artículo 29. Prestación de Invalidez
- Artículo 30. Prestación de Fallecimiento
- Artículo 31. Prestación por Dependencia
- Artículo 32. Prestaciones de los Partícipes en Suspense
- Artículo 33. Devengo de las prestaciones
- Artículo 34. Procedimiento y reconocimiento del pago de prestaciones

CAPÍTULO VI. TRATAMIENTO ESPECIAL
PARA PARTICIPES CON MINUSVALÍA

- Artículo 35. Aportaciones a favor de personas con discapacidad
- Artículo 36. Contingencias del régimen especial para personas con discapacidad
- Artículo 37. Supuesto de liquidez del régimen especial para personas con discapacidad
- Artículo 38. Prestaciones del Régimen especial para personas con discapacidad

CAPÍTULO VII. ORGANIZACIÓN Y
CONTROL

- Artículo 39. La Comisión de Control del Plan
- Artículo 40. Funciones de la Comisión de Control
- Artículo 41. Elección de los miembros de la Comisión de Control
- Artículo 42. Duración del cargo de miembro de la Comisión de Control
- Artículo 43. Funcionamiento de la Comisión de Control

CAPÍTULO VIII. MODIFICACIÓN Y
LIQUIDACIÓN

- Artículo 44. Modificación del Plan de Pensiones
- Artículo 45. Terminación del Plan de Pensiones
- Artículo 46. Normas para la liquidación del Plan de Pensiones



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

CAPÍTOL IX. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Article 47. Clàusula de protecció de Dades Personals

CAPÍTOL I

DENOMINACIÓ, NATURALESA I CARACTERÍSTIQUES

ARTICLE 1. Denominació

El present Reglament del Pla de Pensions denominat Pla de Pensions d'Empleats de la UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ d'Elx, el Promotor de la qual és la UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ d'Elx, regula les relacions dins de l'esmentat Pla, entre el Promotor d'aquest, els seus Partíciaps i els seus Beneficiaris, la condició dels quals porta implícita l'acceptació de totes les normes que s'hi contenen.

ARTICLE 2. Naturalesa i duració

1. Aquest Pla de Pensions es regularà pel present Reglament, d'acord amb el que s'estableix pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, i per totes les disposicions de qualsevol rang que, actualment o en el futur, puguen ser-li aplicables.

2. La duració d'aquest Pla de Pensions és indefinida.

ARTICLE 3. Modalitat

Aquest Pla de Pensions es configura com una Institució de previsió de caràcter privat, voluntari i lliure que, en raó dels seus subjectes constituents, s'enquadra en la modalitat de SISTEMA D'Ocupació i, en raó de les obligacions estipulades, és un PLA MIXT, en el qual s'estableixen dos subplans:

CAPÍTULO IX. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

Artículo 47. Cláusula de protección de Datos Personales

CAPÍTULO I

DENOMINACIÓN, NATURALEZA Y CARACTERÍSTICAS

ARTÍCULO 1. Denominación

El presente Reglamento del Plan de Pensiones denominado Plan de Pensiones de Empleados de la UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ de Elche, cuyo Promotor es la UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ de Elche, regula las relaciones dentro del mencionado Plan, entre el Promotor del mismo, sus Partícipes y sus Beneficiarios, cuya condición lleva implícita la aceptación de todas las normas en él contenidas.

ARTÍCULO 2. Naturaleza y duración

1. Este Plan de Pensiones se regulará por el presente Reglamento, de acuerdo a lo establecido por el Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, y por cuantas disposiciones de cualquier rango que, actualmente o en el futuro, puedan serle de aplicación.

2. La duración de este Plan de Pensiones es indefinida.

ARTÍCULO 3. Modalidad

Este Plan de Pensiones se configura como una Institución de previsión de carácter privado, voluntario y libre que, en razón de sus sujetos constituyentes, se encuadra en la modalidad de SISTEMA DE EMPLEO y, en razón de las obligaciones estipuladas, es un PLAN MIXTO, en el que se establecen dos subplanes:



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

a) SUBPLA 1. S'integren en aquest Subpla els Partícijs que siguen empleats de la Universitat a temps complet, amb una antiguitat en la Relació de Llocs de treball (RPT) o Plantilla Pressupostària d'un mínim de 2 anys i manifeste a aquella la seua voluntat d'integrar-s'hi.

b) SUBPLA 2. S'integren en aquest Subpla els Partícijs que pertanyent a la plantilla d'empleats del Promotor i no estant enquadrats en els casos contemplats en el Subpla anterior manifesten la seua voluntat d'integrar-s'hi.

ARTICLE 4. Adscripció a un Fons de Pensions

1. El present Pla de Pensions s'integrarà en el Fons de Pensions PREVICORP, F.P., promogut per Banc de Sabadell, S.A.

2. Les aportacions, a la seua meritació, s'integraran immediatament i obligatòriament en l'esmentat Fons de Pensions. Aquestes aportacions juntament amb els seus rendiments nets i els increments patrimonials que generen s'abonaran en el compte de posició que el Pla mantinga en el Fons. El pagament de les prestacions corresponents, així com les despeses addicionals que es produïren, s'efectuarà amb càrrec a aquest compte.

CAPÍTOL II ÀMBIT PERSONAL

ARTICLE 5. Subjectes Constituents

Són subjectes constituents d'aquest Pla de Pensions:

- La UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ, com a Promotor del Pla.
- Els partícijs, en l'interés dels quals es crea el Pla.

ARTICLE 6. Elements Personals

Són elements personals d'aquest Pla de Pensions:

- Els subjectes constituents.
- Els beneficiaris.
- Els partícijs en suspens.

a) SUBPLAN 1. Se integran en este Subplán los Partícijs que sean empleados de la Universidad a tiempo completo, con una antigüedad en la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) ó Plantilla Presupuestaria de un mínimo de 2 años y manifieste a aquella su voluntad de integrarse en el mismo.

b) SUBPLAN 2. Se integran en este Subplán los Partícijs que perteneciendo a la plantilla de empleados del Promotor y no estando encuadrados en los casos contemplados en el Subplán anterior manifiesten su voluntad de integrarse en el Plan.

ARTÍCULO 4. Adscripción a un Fondo de Pensiones

1. El presente Plan de Pensiones se integrará en el Fondo de Pensiones PREVICORP, F.P., promovido por Banco de Sabadell, S.A.

2. Las aportaciones, a su devengo, se integrarán inmediata y obligatoriamente en el mencionado Fondo de Pensiones. Dichas aportaciones junto con sus rendimientos netos y los incrementos patrimoniales que generen se abonarán en la cuenta de posición que el Plan mantenga en el Fondo. El pago de las prestaciones correspondientes, así como los gastos adicionales que se produjeran, se efectuará con cargo a dicha cuenta.

CAPÍTULO II ÁMBITO PERSONAL

ARTÍCULO 5. Sujetos Constituyentes

Son sujetos constituyentes de este Plan de Pensiones:

- La UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ, como Promotor del Plan.
- Los partícijs, en cuyo interés se crea el Plan.

ARTÍCULO 6. Elementos Personales

Son elementos personales de este Plan de Pensiones:

- Los sujetos constituyentes.
- Los beneficiarios.
- Los partícijs en suspenso.



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

ARTICLE 7. Partícijs

Podrà ser partícijs qualsevol persona física que siga empleat de la Universitat a temps complet, amb una antiguitat en la Relació de Llocs de treball (RPT) o Plantilla Pressupostària d'un mínim de 2 anys i manifeste a aquella la seua voluntat d'integrar-se en aquest. Aquests partícijs s'integraran en el Subpla 1 definit en l'article 3 a).

També podrà ser partícijs qualsevol persona física que siga empleat del Promotor i manifeste a aquest la seua voluntat d'integrar-se en el Pla, adherint-se en el Subpla 2 segons el que s'estableix en l'article 3 b).

ARTICLE 8. Partícijs en Suspens

1. Es consideraran partícijs en suspens aquells que al final de cada any natural no efectuen aportacions directes o imputades al Pla, per algun dels següents motius:

- a) Cessació definitiva de la seua relació laboral o administrativa amb el Promotor.
- b) Suspensió temporal de la seua relació laboral o administrativa amb el Promotor per voluntarietat del Partícijs (excedències, comissions de servei, llicències sense sou, etc.).
- c) Suspensió temporal per sancions disciplinàries fermes.
- d) Els establits en l'art. 22.

2. Els partícijs en suspens mantindran els seus drets polítics (sufragi actiu i passiu per a l'elecció dels Partícijs en la Comissió de Control del Pla) i econòmics (drets consolidats) en el Pla.

ARTICLE 9. Beneficiaris

Seràn beneficiaris del Pla aquelles persones físiques que, tinguen dret a la percepció de prestacions, n'hagen sigut o no partícijs.

ARTÍCULO 7. Partícijs

Podrà ser partícijs cualquier persona física que sea empleado de la Universidad a tiempo completo, con una antigüedad en la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) ó Plantilla Presupuestaria de un mínimo de 2 años y manifieste a aquella su voluntad de integrarse en el mismo. Dichos partícijs se integrarán en el Subplán 1 definido en el artículo 3 a).

También podrá ser partícijs cualquier persona física que sea empleado del Promotor y manifieste a éste su voluntad de integrarse en el Plan, adhiriéndose en el Subplán 2 según lo establecido en el artículo 3 b).

ARTÍCULO 8. Partícijs en Suspensio

1. Se considerarán partícijs en suspensio aquellos que al término de cada año natural no efectúen aportaciones directas o imputadas al Plan, por alguno de los siguientes motivos:

- a) Cesación definitiva de su relación laboral o administrativa con el Promotor.
- b) Suspensió temporal de su relación laboral o administrativa con el Promotor por voluntarietat del Partícijs (excedències, comisiones de servicio, licencias sin sueldo, etc.).
- c) Suspensió temporal por sanciones disciplinarias firmes.
- d) Los establecidos en el art. 22.

2. Los partícijs en suspensio mantendrán sus derechos políticos (sufragio activo y pasivo para la elección de los Partícijs en la Comisión de Control del Plan) y económicos (derechos consolidados) en el Plan.

ARTÍCULO 9. Beneficiarios

Serán beneficiarios del Plan aquellas personas físicas que, tengan derecho a la percepción de prestaciones, hayan sido o no partícijs del mismo.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

ARTICLE 10. Alta d'un Partípic en el Pla

1. Les persones físiques que reuneixen les condicions per a ser partípics causaran alta en el Pla de Pensions comunicant-ho per escrit al Promotor dins de l'any natural en el qual adquirisquen les condicions exigibles per a ser partípic.

Opcionalment, i segons l'acordat pel promotor amb la representació dels treballadors, la incorporació del partípic al Pla de Pensions podrà realitzar-se mitjançant l'emissió d'un butlletí d'adhesió individual o mitjançant butlletins col·lectius o directament per la Comissió de Control del pla de pensions.

2. Si durant aquest primer any natural l'empleat no manifestara la seua intenció de ser partípic del Pla, podrà adherir-se en qualsevol moment a partir de la data en què reunisca els requisits exigits pel Pla. El Promotor realitzarà les corresponents aportacions, per aquest nou partípic, en el mes següent immediat a la data en què aquest manifeste el seu desig d'incorporació.

3. El partípic podrà sol·licitar que li siga expedit certificat acreditatiu de la seua pertinença i integració al Pla de Pensions. Aquest certificat, que expediran conjuntament l'Entitat Gestora i l'Entitat Depositària, no serà transferible.

ARTICLE 11. Baixa d'un Partípic en el Pla

Els partípics causaran baixa en el Pla:

- a) Quan es produïska alguna de les contingències previstes en l'art. 26.
- b) Quan es produïska la terminació del Pla de Pensions, havent de procedir-se a transferir els seus drets consolidats a un altre pla de pensions, pla de previsió assegurat, o pla de previsió social empresarial.

ARTÍCULO 10. Alta de un Partícipe en el Plan

1. Las personas físicas que reúnen las condiciones para ser partípicos causarán alta en el Plan de Pensiones comunicándolo por escrito al Promotor del mismo dentro del año natural en el que adquieran las condiciones exigibles para ser partícipe.

Opcionalmente, y según lo acordado por el promotor con la representación de los trabajadores, la incorporación del partícipe al Plan de Pensiones podrá realizarse mediante la emisión de un boletín de adhesión individual o mediante boletines colectivos o directamente por la Comisión de Control del plan de pensiones.

2. Si durante este primer año natural el empleado no manifestara su intención de ser partícipe del Plan, podrá adherirse en cualquier momento a partir de la fecha en que reúna los requisitos exigidos por el Plan. El Promotor realizará las correspondientes aportaciones, por ese nuevo partícipe, en el mes siguiente inmediato a la fecha en que éste manifieste su deseo de incorporación.

3. El partícipe podrá solicitar que le sea expedido certificado acreditativo de su pertenencia e integración al Plan de Pensiones. Este certificado, que expedirán conjuntamente la Entidad Gestora y la Entidad Depositaria, no será transferible.

ARTÍCULO 11. Baja de un Partícipe en el Plan

Los partípicos causarán baja en el Plan:

- a) Cuando se produzca alguna de las contingencias previstas en el art. 26.
- b) Cuando se produzca la terminación del Plan de Pensiones, debiendo procederse a transferir sus derechos consolidados a otro plan de pensiones, plan de previsión asegurado, o plan de previsión social empresarial.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

c) Per fer-se efectius la totalitat dels drets consolidats en els supòsits de malaltia greu o desocupació de llarga duració o, en cas de disposició anticipada dels drets consolidats corresponents a aportacions realitzades amb almenys deu anys d'antiguitat. Conforme a la disposició transitòria setena de la Llei de Plans i Fons de Pensions, els drets consolidats derivats d'aportacions efectuades fins al 31 de desembre de 2015, amb els rendiments corresponents a aquestes, seran disponibles a partir de l'1 de gener de 2025.

ARTICLE 12. Alta d'un Beneficiari en el Pla

Adquiriran la condició de beneficiaris del Pla aquelles persones físiques que tinguen dret a percebre la prestació corresponent en cas d'ocurrència de qualsevol de les contingències previstes en el present Reglament.

ARTICLE 13. Baixa d'un Beneficiari en el Pla

Els Beneficiaris causaran baixa en el Pla:

- a) Per finalització del període de cobrament de les prestacions.
- b) En cas de defunció.

CAPÍTOL III

DRETS I OBLIGACIONS DEL PROMOTOR, DELS PARTÍCIPS I DELS BENEFICIARIS

ARTICLE 14. Drets del Promotor

Corresponen al Promotor del Pla els següents drets:

- a) Tindre la seua representació en la Comissió de Control de Pla de Pensions en els termes previstos en el capítol VII del present Reglament.
- b) Sol·licitar dels partícips les dades personals i familiars necessàries per a determinar les seues aportacions al Pla.

c) Por hacerse efectivos la totalidad de los derechos consolidados en los supuestos de enfermedad grave o desempleo de larga duración o, en caso de disposición anticipada de los derechos consolidados correspondientes a aportaciones realizadas con al menos diez años de antigüedad. Conforme a la disposición transitoria séptima de la Ley de Planes y Fondos de Pensiones, los derechos consolidados derivados de aportaciones efectuadas hasta el 31 de diciembre de 2015, con los rendimientos correspondientes a las mismas, serán disponibles a partir del 1 de enero de 2025.

ARTÍCULO 12. Alta de un Beneficiario en el Plan

Adquirirán la condición de beneficiarios del Plan aquellas personas físicas que tengan derecho a percibir la prestación correspondiente en caso de ocurrencia de cualquiera de las contingencias previstas en el presente Reglamento.

ARTÍCULO 13. Baja de un Beneficiario en el Plan

Los Beneficiarios causarán baja en el Plan:

- a) Por finalización del período de cobro de las prestaciones.
- b) En caso de fallecimiento.

CAPÍTULO III

DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL PROMOTOR, DE LOS PARTÍCIPES Y DE LOS BENEFICIARIOS

ARTÍCULO 14. Derechos del Promotor

Corresponden al Promotor del Plan los siguientes derechos:

- a) Tener su representación en la Comisión de Control de Plan de Pensiones en los términos previstos en el capítulo VII del presente Reglamento.
- b) Solicitar de los partícipes los datos personales y familiares necesarios para determinar sus aportaciones al Plan.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

ARTICLE 15. Obligacions del Promotor

Serà obligació del Promotor efectuar el desemborsament de les aportacions previstes en la forma, terminis i quantia compromeses, així com facilitar als membres de la Comissió de Control l'exercici de les seues funcions.

ARTICLE 16. Drets dels Partícips

Són drets dels partícips del Pla els següents:

- a) La titularitat dels recursos patrimonials en els quals, a través del corresponent Fons de pensions al qual estiga adscrit aquest pla de pensions, es materialitze i s'instrumente el Pla de Pensions.
- b) Els seus drets consolidats individuals.

Els drets consolidats només es faran efectius per al pagament de les prestacions previstes en el Pla, o en els casos previstos en aquest Reglament per a la seua integració en un altre pla de pensions, pla de previsió assegurat o pla de previsió empresarial.

No obstant això, els partícips podran disposar anticipadament de l'import dels seus drets consolidats corresponent a aportacions realitzades amb almenys 10 anys d'antiguitat. La percepció dels drets consolidats en aquest supòsit serà compatible amb la realització d'aportacions a plans de pensions per a contingències susceptibles d'esdeindre. Conforme a la disposició transitòria setena de la Llei de Plans i Fons de Pensions, els drets consolidats derivats d'aportacions efectuades fins al 31 de desembre de 2015, amb els rendiments corresponents a aquestes, seran disponibles a partir de l'1 de gener de 2025.

Així mateix, els drets consolidats podran també fer-se efectius anticipadament íntegrament o en part, amb caràcter excepcional, en els supòsits de malaltia greu, desocupació de llarga duració o procediment d'execució sobre l'habitatge habitual:

ARTÍCULO 15. Obligaciones del Promotor

Será obligación del Promotor efectuar el desembolso de las aportaciones previstas en la forma, plazos y cuantía comprometidas, así como facilitar a los miembros de la Comisión de Control el ejercicio de sus funciones.

ARTÍCULO 16. Derechos de los Partícipes

Son derechos de los partícipes del Plan los siguientes:

- a) La titularidad de los recursos patrimoniales en los que, a través del correspondiente Fondo de pensiones al que esté adscrito este plan de pensiones, se materialice y se instrumente el Plan de Pensiones.
- b) Sus derechos consolidados individuales.

Los derechos consolidados sólo se harán efectivos para el pago de las prestaciones previstas en el Plan, o en los casos previstos en este Reglamento para su integración en otro plan de pensiones, plan de previsión asegurado o plan de previsión empresarial.

No obstante, los partícipes podrán disponer anticipadamente del importe de sus derechos consolidados correspondiente a aportaciones realizadas con al menos 10 años de antigüedad. La percepción de los derechos consolidados en este supuesto será compatible con la realización de aportaciones a planes de pensiones para contingencias susceptibles de acaecer. Conforme a la disposición transitoria séptima de la Ley de Planes y Fondos de Pensiones, los derechos consolidados derivados de aportaciones efectuadas hasta el 31 de diciembre de 2015, con los rendimientos correspondientes a las mismas, serán disponibles a partir del 1 de enero de 2025.

Asimismo, los derechos consolidados podrán también hacerse efectivos anticipadamente en su totalidad o en parte, con carácter excepcional, en los supuestos de enfermedad grave, desempleo de larga duración o procedimiento de ejecución sobre la vivienda habitual:



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

1. Supòsit de malaltia greu: El partícip tindrà dret a fer efectius els seus drets consolidats, totalment o parcialment, en el cas que es veja afectat per una malaltia greu, o bé el seu cònjuge, o algun dels ascendents o descendents d'aquells en primer grau, o persona que, en règim de tutela o acolliment, convisca amb el partícip o en depenga.

A aquest efecte, es considerarà malaltia greu, aquella que pugua acreditar-se mitjançant certificat mèdic dels serveis competents de les entitats sanitàries de la Seguretat Social o entitats concertades que atenguen l'afectat:

a) Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica que incapacite temporalment per a l'ocupació o activitat habitual de la persona durant un període continuat mínim de tres mesos, i que requerisca intervenció clínica de cirurgia major en un centre hospitalari o tractament en aquest.

b) Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica amb seqüeles permanents que limiten parcialment o impedisquen totalment l'ocupació o activitat habitual de la persona afectada, o la incapaciten per a la realització de qualsevol ocupació o activitat, requerisca o no, en aquest cas, assistència d'altres persones per a les activitats més essencials de la vida humana.

En tots dos supòsits es considerarà malaltia greu mentre no donen lloc a la percepció pel partícip d'una prestació per incapacitat permanent en qualsevol dels seus graus, conforme al Règim de la Seguretat Social, i sempre que suposen per al partícip una disminució de la seua renda disponible per augment de despeses o reducció dels seus ingressos.

1. Supuesto de enfermedad grave: El partícipe tendrá derecho a hacer efectivos sus derechos consolidados, total o parcialmente, en el caso de que se vea afectado por una enfermedad grave, o bien su cónyuge, o alguno de los ascendientes o descendientes de aquéllos en primer grado, o persona que, en régimen de tutela o acogimiento, conviva con el partícipe o de él dependa.

A estos efectos, se considerará enfermedad grave, aquella que pueda acreditarse mediante certificado médico de los servicios competentes de las entidades sanitarias de la Seguridad Social o entidades concertadas que atiendan al afectado:

a) Cualquier dolencia o lesión física o psíquica que incapacite temporalmente para la ocupación o actividad habitual de la persona durante un periodo continuado mínimo de tres meses, y que requiera intervención clínica de cirugía mayor en un centro hospitalario o tratamiento en el mismo.

b) Cualquier dolencia o lesión física o psíquica con secuelas permanentes que limiten parcialmente o impidan totalmente la ocupación o actividad habitual de la persona afectada, o la incapaciten para la realización de cualquier ocupación o actividad, requiera o no, en este caso, asistencia de otras personas para las actividades más esenciales de la vida humana.

En ambos supuestos se considerará enfermedad grave en tanto no den lugar a la percepción por el partícipe de una prestación por incapacidad permanente en cualquiera de sus grados, conforme al Régimen de la Seguridad Social, y siempre que supongan para el partícipe una disminución de su renta disponible por aumento de gastos o reducción de sus ingresos.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

L'import dels drets consolidats serà igual a la quota part que al partícep, en la data de la malaltia greu, li corresponga del fons de capitalització que es constituirà amb les aportacions definides establides en l'article 21 del present reglament, més els rendiments, nets de despeses, que aquestes generen en el fons fins a la data de pagament. Els drets consolidats podran fer-se efectius mitjançant un pagament o en pagaments successius mentre es mantinguen aquestes situacions degudament acreditades.

Els drets sol·licitats hauran de ser abonats, per l'entitat gestora, dins del termini màxim de 7 dies hàbils des que el partícep presente tota la documentació acreditativa corresponent a aquest supòsit excepcional.

La percepció dels drets consolidats per malaltia greu serà incompatible amb la realització d'aportacions al pla de pensions mentre es mantinguen aquestes circumstàncies. No obstant això, podran reprendre's les aportacions des que s'hagueren percebut íntegrament els drets consolidats o suspés el cobrament.

2. Supòsit per desocupació de llarga duració:

El mateix partícep tindrà dret a fer efectius els seus drets consolidats totalment o parcialment quan es trobe en situació legal de desocupació de llarga duració, sempre que reünisca les següents condicions:

a) Trobar-se en situació legal de desocupació. Es consideren situacions legals de desocupació els supòsits d'extinció de la relació laboral o administrativa i suspensió del contracte de treball contemplats com a tals situacions legals de desocupació en l'article 208.1.1 i 2 del Text Refós de la Llei General de Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i normes complementàries i de desenvolupament.

El importe de los derechos consolidados será igual a la cuota parte que al partícipe, en la fecha de la enfermedad grave, le corresponda del fondo de capitalización que se constituirá con las aportaciones definidas establecidas en el artículo 21 del presente reglamento, más los rendimientos, netos de gastos, que éstas generen en el fondo hasta la fecha de pago. Los derechos consolidados podrán hacerse efectivos mediante un pago o en pagos sucesivos en tanto se mantengan dichas situaciones debidamente acreditadas.

Los derechos solicitados deberán ser abonados, por la entidad gestora, dentro del plazo máximo de 7 días hábiles desde que el partícipe presente toda la documentación acreditativa correspondiente a este supuesto excepcional.

La percepción de los derechos consolidados por enfermedad grave será incompatible con la realización de aportaciones al plan de pensiones mientras se mantengan dichas circunstancias. No obstante, podrán reanudarse las aportaciones desde que se hubiesen percibido íntegramente los derechos consolidados o suspendido el cobro.

2. Supuesto por desempleo de larga duración:

El propio partícipe tendrá derecho a hacer efectivos sus derechos consolidados total o parcialmente cuando se encuentre en situación legal de desempleo de larga duración, siempre que reúna las siguientes condiciones:

a) Hallarse en situación legal de desempleo. Se consideran situaciones legales de desempleo los supuestos de extinción de la relación laboral o administrativa y suspensión del contrato de trabajo contemplados como tales situaciones legales de desempleo en el artículo 208.1.1 y 2 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, y normas complementarias y de desarrollo.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

b) No tindre dret a les prestacions per desocupació en el seu nivell contributiu, o haver esgotat aquestes prestacions.

c) Estar inscrit en el moment de la sol·licitud com a demandant d'ocupació en el servei públic d'ocupació corresponent.

d) En el cas dels treballadors per compte propi que hagueren estat prèviament integrats en un Règim de la Seguretat Social com a tals i hagen cessat en la seua activitat, també podran fer-se efectius els drets consolidats si concorren els requisits establits en els paràgrafs b) i c) anteriors.

L'import dels drets consolidats serà igual a la quota part que el partícip, en la data de la situació legal de desocupació, li corresponga del fons de Capitalització que es constituirà amb les aportacions definides establides en l'article 21 del present reglament, més els rendiments, nets de despeses, que aquestes generen en el fons fins a la data de pagament. Els drets consolidats podran fer-se efectius mitjançant un pagament o en pagaments successius mentre es mantinguen aquestes situacions degudament acreditades.

Els drets sol·licitats hauran de ser abonats, per l'entitat gestora, dins del termini màxim de 7 dies hàbils des que el partícip presente tota la documentació acreditativa corresponent a aquest supòsit excepcional.

La percepció dels drets consolidats per desocupació de llarga duració serà incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol pla de pensions mentre es mantinguen aquestes circumstàncies. No obstant això, podran reprendre's les aportacions des que s'hagueren percebut íntegrament els drets consolidats o suspés el cobrament.

b) No tener derecho a las prestaciones por desempleo en su nivel contributivo, o haber agotado dichas prestaciones.

c) Estar inscrito en el momento de la solicitud como demandante de empleo en el servicio público de empleo correspondiente.

d) En el caso de los trabajadores por cuenta propia que hubieran estado previamente integrados en un Régimen de la Seguridad Social como tales y hayan cesado en su actividad, también podrán hacerse efectivos los derechos consolidados si concurren los requisitos establecidos en los párrafos b) y c) anteriores.

El importe de los derechos consolidados será igual a la cuota parte que el partícipe, en la fecha de la situación legal de desempleo, le corresponda del fondo de Capitalización que se constituirá con las aportaciones definidas establecidas en el artículo 21 del presente reglamento, más los rendimientos, netos de gastos, que éstas generen en el fondo hasta la fecha de pago. Los derechos consolidados podrán hacerse efectivos mediante un pago o en pagos sucesivos en tanto se mantengan dichas situaciones debidamente acreditadas.

Los derechos solicitados deberán ser abonados, por la entidad gestora, dentro del plazo máximo de 7 días hábiles desde que el partícipe presente toda la documentación acreditativa correspondiente a este supuesto excepcional.

La percepción de los derechos consolidados por desempleo de larga duración será incompatible con la realización de aportaciones a cualquier plan de pensiones mientras se mantengan dichas circunstancias. No obstante, podrán reanudarse las aportaciones desde que se hubiesen percibido íntegramente los derechos consolidados o suspendido el cobro.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

3. Supòsit de procediment d'execució sobre l'habitatge habitual: Durant el termini de dos anys des de l'entrada en vigor de la Llei 1/2013, de mesures per a reforçar la protecció als deutors hipotecaris, reestructuració de deute i lloguer social, excepcionalment, els partícips dels plans de pensions podran fer efectius els seus drets consolidats en el supòsit de procediment d'execució sobre l'habitatge habitual del partípic, havent de concórrer almenys els següents requisits:

a) Que el partípic es trobe incurs en un procediment d'execució forçosa judicial, administrativa o venda extrajudicial per al compliment d'obligacions, en el qual s'haja acordat procedir a l'alienació del seu habitatge habitual.

b) Que el partípic no dispose d'altres béns, drets o rendes en quantia suficient per a satisfer la totalitat del deute objecte de l'execució i evitar l'alienació de l'habitatge.

c) Que l'import net dels seus drets consolidats en el pla o plans de pensions siga suficient per a evitar l'alienació de l'habitatge.

El reemborsament de drets consolidats es farà efectiu a sol·licitud del partípic, en un pagament únic en la quantia necessària per a evitar l'alienació de l'habitatge, subjectant-se al règim fiscal establert per a les prestacions dels plans de pensions.

L'import serà igual a la quota part que el partípic, en la data de la situació legal de desocupació, li corresponga del fons de Capitalització que es constituirà amb les aportacions definides establides en l'article 21 del present reglament, més els rendiments, nets de despeses, que aquestes generen en el fons fins a la data de pagament. Els

3. Supuesto de procedimiento de ejecución sobre la vivienda habitual: Durante el plazo de dos años desde la entrada en vigor de la Ley 1/2013, de medidas para reforzar la protección a los deudores hipotecarios, reestructuración de deuda y alquiler social, excepcionalmente, los partícipes de los planes de pensiones podrán hacer efectivos sus derechos consolidados en el supuesto de procedimiento de ejecución sobre la vivienda habitual del partícipe, debiendo concurrir al menos los siguientes requisitos:

a) Que el partícipe se halle incurso en un procedimiento de ejecución forzosa judicial, administrativa o venta extrajudicial para el cumplimiento de obligaciones, en el que se haya acordado proceder a la enajenación de su vivienda habitual.

b) Que el partícipe no disponga de otros bienes, derechos o rentas en cuantía suficiente para satisfacer la totalidad de la deuda objeto de la ejecución y evitar la enajenación de la vivienda.

c) Que el importe neto de sus derechos consolidados en el plan o planes de pensiones sea suficiente para evitar la enajenación de la vivienda.

El reembolso de derechos consolidados se hará efectivo a solicitud del partícipe, en un pago único en la cuantía necesaria para evitar la enajenación de la vivienda, sujetándose al régimen fiscal establecido para las prestaciones de los planes de pensiones.

El importe será igual a la cuota parte que el partícipe, en la fecha de la situación legal de desempleo, le corresponda del fondo de Capitalización que se constituirá con las aportaciones definidas establecidas en el artículo 21 del presente reglamento, más los rendimientos, netos de gastos, que éstas generen en el fondo hasta la fecha de pago. Los



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

drets consolidats podran fer-se efectius mitjançant un pagament o en pagaments successius mentre es mantinguen aquestes situacions degudament acreditades.

c) Mobilitzar a un altre pla de pensions, pla de previsió assegurat o pla de previsió social empresarial els seus drets consolidats, amb les minoracions que per despeses poguera originar, en la següent circumstància:

- Per terminació del Pla.

L'entitat gestora i depositària de destinació, conservarà la documentació derivada de les mobilitzacions a la disposició de l'entitat gestora i depositària d'origen i de les autoritats competents.

Tant la sol·licitud de traspàs, la transferència de destinació i la transmissió d'informació entre les entitats intervinents es realitzarà pel Sistema Nacional de Compensació Electrònica.

d) Participar, a través de la Comissió de Control del Pla, en la supervisió del funcionament i gestió d'aquest, mitjançant l'elecció dels seus membres i, si escau, assumint la condició de vocal, president o secretari d'aquesta Comissió.

e) Estar informats sobre l'evolució del Pla, així com les característiques d'aquest, rebent o posant-se a la seua disposició, d'acord amb el que es disposa en la normativa de plans i fons de pensions en vigor a cada moment. La informació mínima que rebrà cada Partícip serà:

1. Una certificació anual de les seues aportacions i de les realitzades pel Promotor i imputades al Partícip durant l'any.

Si escau, la certificació indicarà la quantia dels excessos d'aportació del partícip advertits sobre els màxims establits i el deure de comunicar el mitjà per a l'abonament de la devolució, així com altres punts que determine la normativa de plans i fons de pensions a cada moment.

derechos consolidados podrán hacerse efectivos mediante un pago o en pagos sucesivos en tanto se mantengan dichas situaciones debidamente acreditadas.

c) Movilizar a otro plan de pensiones, plan de previsión asegurado o plan de previsión social empresarial sus derechos consolidados, con las minoraciones que por gastos pudiera originar, en la siguiente circunstancia:

- Por terminación del Plan.

La entidad gestora y depositaria de destino, conservará la documentación derivada de las movilizaciones a disposición de la entidad gestora y depositaria de origen y de las autoridades competentes.

Tanto la solicitud de traspaso, la transferencia de destino y la transmisión de información entre las entidades intervinientes se realizará por el Sistema Nacional de Compensación Electrónica.

d) Participar, a través de la Comisión de Control del Plan, en la supervisión del funcionamiento y gestión de éste, mediante la elección de sus miembros y, en su caso, asumiendo la condición de vocal, presidente o secretario de dicha Comisión.

e) Estar informados sobre la evolución del Plan, así como las características del mismo, recibiendo o poniéndose a su disposición, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa de planes y fondos de pensiones en vigor en cada momento. La información mínima que recibirá cada Partícipe será:

1. Una certificación anual de sus aportaciones y de las realizadas por el Promotor e imputadas al Partícipe durante el año.

En su caso, la certificación indicará la cuantía de los excesos de aportación del partícipe advertidos sobre los máximos establecidos y el deber de comunicar el medio para el abono de la devolució, así como otros extremos que determine la normativa de planes y fondos de pensiones en cada momento.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

2. Una certificació anual del valor dels seus drets consolidats a 31 de desembre de cada any.

3. Una informació trimestral, sobre l'evolució i situació dels drets consolidats en el pla, com altres punts que pogueren afectar-los.

f) Sol·licitar, a la seua incorporació al Pla, un exemplar del present Reglament, com a documentació acreditativa dels seus drets i obligacions en aquest.

ARTICLE 17. Obligacions dels Partícips

Serà obligació dels partícips efectuar el desemborsament de les aportacions previstes en la forma, terminis i quantia compromesos.

Així mateix, els partícips hauran de comunicar a l'Entitat Gestora del Fons de pensions a què estiga adscrit el Pla les dades personals i familiars que li siguen requerides per a causar alta en el Pla i per a determinar el cobrament de les prestacions i, en el seu moment qualsevol modificació que es produïska en aquestes dades.

ARTICLE 18. Drets dels Beneficiaris

Corresponen als beneficiaris del Pla els següents drets:

- a) La titularitat dels recursos patrimonials afectes a la cobertura de les seues prestacions en els quals, a través del corresponent Fons de pensions a què estiga adscrit el Pla es materialitze i s'instrumente el Pla de Pensions.
- b) Tindre la seua representació en la Comissió de Control del Pla de Pensions en els termes previstos en les disposicions legals i en el Capítol VII del present Reglament.
- c) Percebre les prestacions que els corresponguen en produir-se les contingències previstes en el Pla.
- d) Sol·licitar un certificat acreditatiu de les prestacions a les quals té dret en accedir a la situació de beneficiari.

2. Una certificación anual del valor de sus derechos consolidados a 31 de diciembre de cada año.

3. Una información trimestral, sobre la evolución y situación de los derechos consolidados en el plan, como otros extremos que pudieran afectarles.

f) Solicitar, a su incorporación al Plan, un ejemplar del presente Reglamento, como documentación acreditativa de sus derechos y obligaciones en el mismo.

ARTÍCULO 17. Obligaciones de los Partícipes

Será obligación de los partícipes efectuar el desembolso de las aportaciones previstas en la forma, plazos y cuantía comprometidos.

Asimismo, los partícipes deberán comunicar a la Entidad Gestora del Fondo de pensiones al que esté adscrito el Plan los datos personales y familiares que le sean requeridos para causar alta en el Plan y para determinar el cobro de las prestaciones y, en su momento cualquier modificación que se produzca en dichos datos.

ARTÍCULO 18. Derechos de los Beneficiarios

Corresponden a los beneficiarios del Plan los siguientes derechos:

- a) La titularidad de los recursos patrimoniales afectos a la cobertura de sus prestaciones en los que, a través del correspondiente Fondo de pensiones al que esté adscrito el Plan se materialice y se instrumente el Plan de Pensions.
- b) Tener su representación en la Comisión de Control del Plan de Pensions en los términos previstos en las disposiciones legales y en el Capítulo VII del presente Reglamento.
- c) Percibir las prestaciones que les correspondan al producirse las contingencias previstas en el Plan.
- d) Solicitar un certificado acreditativo de las prestaciones a las que tiene derecho al acceder a la situación de beneficiario.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

e) Rebre de l'Entitat Gestora una certificació anual de les prestacions cobrades durant l'any, així com, de les retencions practicades a compte de l'Impost sobre la renda de les persones físiques.

f) Rebre de l'Entitat Gestora una certificació trimestral, sobre l'evolució i situació dels drets consolidats en el pla, com altres punts que pogueren afectar-los.

g) Sol·licitar, a la seua incorporació al Pla, un exemplar del present Reglament, com a documentació acreditativa dels seus drets i obligacions en aquest.

ARTICLE 19. Obligacions dels Beneficiaris

És obligació dels Beneficiaris comunicar a l'Entitat Gestora del Fons les dades personals i familiars que li siguen requerides per a justificar el dret a la percepció de les prestacions i el seu manteniment al llarg del temps.

CAPÍTOL IV

RÈGIM FINANCER DEL PLA: APORTACIONS

ARTICLE 20. Sistema de finançament del Pla

1. El sistema financer actuarial que adoptarà el present Pla serà el de CAPITALITZACIÓ FINANCERA INDIVIDUAL per a les aportacions definides al Pla.

2. Es constituirà un Fons de Capitalització integrat per les aportacions i els resultats de les inversions atribuïbles a aquests, deduïdes les despeses i crebants que els siguen imputables.

3. El Pla de Pensions no assumeix la cobertura de cap risc relacionat amb les prestacions previstes, ni tampoc garanteix un interès mínim als partícips.

e) Recibir de la Entidad Gestora una certificación anual de las prestaciones cobradas durante el año, así como, de las retenciones practicadas a cuenta del Impuesto sobre la renta de las personas físicas.

f) Recibir de la Entidad Gestora una certificación trimestral, sobre la evolución y situación de los derechos consolidados en el plan, como otros extremos que pudieran afectarles.

g) Solicitar, a su incorporación al Plan, un ejemplar del presente Reglamento, como documentación acreditativa de sus derechos y obligaciones en el mismo.

ARTÍCULO 19. Obligaciones de los Beneficiarios

Es obligación de los Beneficiarios comunicar a la Entidad Gestora del Fondo los datos personales y familiares que le sean requeridos para justificar el derecho a la percepción de las prestaciones y su mantenimiento a lo largo del tiempo.

CAPÍTULO IV

RÉGIMEN FINANCIERO DEL PLAN: APORTACIONES

ARTÍCULO 20. Sistema de financiación del Plan

1. El sistema financiero actuarial que adoptará el presente Plan será el de CAPITALIZACIÓN FINANCIERA INDIVIDUAL para las aportaciones definidas al Plan.

2. Se constituirá un Fondo de Capitalización integrado por las aportaciones y los resultados de las inversiones atribuibles a los mismos, deducidos los gastos y quebrantos que les sean imputables.

3. El Plan de Pensiones no asume la cobertura de ningún riesgo relacionado con las prestaciones previstas, ni tampoco garantiza un interés mínimo a los partícipes.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

4. Es troben assegurades aquelles prestacions per a les contingències de defunció i invalidesa. Quan es reporten prestacions en forma de capital o renda que supose l'assumpció d'algun tipus de risc, el Pla contractarà l'assegurament d'aquestes prestacions amb MEDITERRÁNEO VIDA, S.A., de Seguros y Reaseguros.

5. Les revisions actuariales es realitzaran cada 3 anys, amb el concurs necessari d'un actuari independent i, si escau, a més d'aquells altres professionals independents que calguen per a desenvolupar una anàlisi completa del desenvolupament actuarial i financer del pla de pensions.

L'entitat gestora haurà de remetre per mitjans electrònics a la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions les revisions actuariales i financeres dins dels 6 mesos següents des de la terminació de l'últim exercici econòmic revisat.

ARTICLE 21. Aportacions al Pla

1. Les aportacions al Pla de Pensions seran efectuades pel Promotor i pels partícips, integrant-se necessàriament íntegrament en el compte que el Fons mantinga en la seua Entitat Depositària a la data de la seua meritació.

Les aportacions tindran caràcter irrevocable des del moment de la seua meritació, encara que no s'hagen fet efectives i sense perjudici de l'indicat en l'article 24.

Les aportacions seran determinades per a cada trienni, abans de la finalització d'aquest, s'estudiarà una valoració de les aportacions del Promotor que siga determinada pel Consell Econòmic, a proposta de la Comissió de Control, segons els continguts dels pressupostos anuals.

4. Se encuentran aseguradas aquellas prestaciones para las contingencias de fallecimiento e invalidez. Cuando se devenguen prestaciones en forma de capital o renta que suponga la asunción de algún tipo de riesgo, el Plan contratará el aseguramiento de dichas prestaciones con MEDITERRÁNEO VIDA, S.A., de Seguros y Reaseguros.

5. Las revisiones actuariales se realizarán cada 3 años, con el concurso necesario de un actuario independiente y, en su caso, además de aquellos otros profesionales independientes que sean precisos para desarrollar un análisis completo del desenvolvimiento actuarial y financiero del plan de pensiones.

La entidad gestora deberá remitir por medios electrónicos a la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones las revisiones actuariales y financieras dentro de los 6 meses siguientes desde la terminación del último ejercicio económico revisado.

ARTÍCULO 21. Aportaciones al Plan

1. Las aportaciones al Plan de Pensions serán efectuadas por el Promotor y por los partícips, integrándose necesariamente en su totalidad en la cuenta que el Fondo mantenga en su Entidad Depositaria a la fecha de su devengo.

Las aportaciones tendrán carácter irrevocable desde el momento de su devengo, aunque no se hayan hecho efectivas y sin perjuicio de lo indicado en el artículo 24.

Las aportaciones serán determinadas para cada trienio, antes de la finalización de éste, se estudiará una valoración de las aportaciones del Promotor que sea determinada por el Consejo Económico, a propuesta de la Comisión de Control, según los contenidos de los presupuestos anuales.



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

2. Quantia de les aportacions.

2.1. Aportacions dels partícips.

L'aportació mínima obligatòria de cada partíci integrat en el Subpla 1 serà almenys igual a l'aportació del Promotor. Igualment, els partícips podran realitzar aportacions voluntàries amb una periodicitat mensual, així com aportacions extraordinàries. Aquesta aportació mínima es revaloritzarà el mes de gener de cada any en funció de l'IPC per a l'any complet immediatament anterior.

Els partícips integrats en el Subpla 2, podran realitzar tant aportacions voluntàries com extraordinàries, sent les primeres amb una periodicitat mensual i establint-se com a import mínim similar, al del Subpla 1.

No obstant això, les aportacions voluntàries dels Partícips, es podran mantindre per part d'aquests últims, amb independència de les realitzades pel Promotor.

2.2. Aportacions del Promotor.

L'aportació del promotor es determinarà anualment per la Universitat durant el mes de gener de cada exercici i estarà condicionada pel límit màxim que establisca la Normativa en vigor reguladora de la matèria, pel nombre de partícips integrants del Pla i per les disponibilitats pressupostàries de la Universitat, informant de l'import resultant al Consell de Govern i al Consell Social.

L'aportació es destina al Pla de Pensions, llevat que el partíci voluntàriament opte per la cobertura de defunció i invalidesa, en aquest cas la cobertura d'aquestes prestacions es deduirà de l'aportació del promotor al Pla de Pensions. En el supòsit que no existira aportació del Promotor, l'import corresponent a aquesta cobertura, es deduirà del Dret Consolidat corresponent al partíci.

2. Cuantía de las aportaciones.

2.1. Aportaciones de los partícipes.

La aportación mínima obligatoria de cada partícipe integrado en el Subplán 1 será al menos igual a la aportación del Promotor. Igualmente, los partícipes podrán realizar aportaciones voluntarias con una periodicidad mensual, así como aportaciones extraordinarias. Esta aportación mínima se revalorizará en el mes de enero de cada año en función del IPC para el año completo inmediatamente anterior.

Los partícipes integrados en el Subplán 2, podrán realizar tanto aportaciones voluntarias como extraordinarias, siendo las primeras con una periodicidad mensual y estableciéndose como importe mínimo similar, al del Subplán 1.

No obstante, las aportaciones voluntarias de los Partícipes, se podrán mantener por parte de estos últimos, con independencia de las realizadas por el Promotor.

2.2. Aportaciones del Promotor.

La aportación del promotor se determinará anualmente por la Universidad durante el mes de enero de cada ejercicio y estará condicionada por el límite máximo que establezca la Normativa en vigor reguladora de la materia, por el número de partícipes integrantes del Plan y por las disponibilidades presupuestarias de la Universidad, informando del importe resultante al Consejo de Gobierno y al Consejo Social.

La aportación se destina al Plan de Pensiones, salvo que el partícipe voluntariamente opte por la cobertura de fallecimiento e invalidez, en este caso la cobertura de estas prestaciones se deducirá de la aportación del promotor al Plan de Pensiones. En el supuesto que no existiera aportación del Promotor, el importe correspondiente a esta cobertura, se deducirá del Derecho Consolidado correspondiente al partícipe.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Les aportacions seran les necessàries, com a mínim, per a donar cobertura en tot moment a les prestacions garantides de defunció i/o invalidesa absoluta i permanent, definides anualment i que per a l'any d'inici es fixen en 20.000,00 euros.

A la data de formalització del Pla de Pensions, el Promotor i els partícips podran efectuar una aportació addicional equivalent a les que haguera pogut correspondre'ls si el mateix s'haguera implantat al gener de 2002. Aquestes aportacions podran diferir-se, a voluntat de cada partíci, amb les opcions següents:

- a) Liquidar a la data de formalització de l'alta del partíci la totalitat de l'aportació acumulada.
- b) Fraccionar aquest total en dotze mensualitats comptadores des de la data d'alta del partíci en el Pla de Pensions.

Tindran dret a aquesta aportació addicional els partícips que hagen formalitzat la seua alta en el Pla abans del 30 de novembre del 2003.

Igual que el que s'estableix per a les aportacions periòdiques, l'aportació està condicionada al fet que el partíci efectue la que li correspon.

3. Periodicitat de les aportacions.

3.1. Aportacions dels partícips.

Les aportacions periòdiques dels partícips es reportaran mensualment i s'ingressaran abans del dia 10 del mes següent.

No obstant això, l'aportació corresponent al mes de desembre de cada exercici haurà d'ingressar-se abans del dia 30 d'aquest mes.

Quan es produísca l'alta d'un partíci en el Pla de Pensions la primera aportació es produirà al mes següent al de la seua incorporació.

Els partícips podran realitzar aportacions extraordinàries en qualsevol moment.

Las aportaciones serán las necesarias, como mínimo, para dar cobertura en todo momento a las prestaciones garantizadas de fallecimiento y/o invalidez absoluta y permanente, definidas anualmente y que para el año de inicio se fijan en 20.000,00 euros.

A la fecha de formalización del Plan de Pensiones, el Promotor y los partícipes podrán efectuar una aportación adicional equivalente a las que hubiera podido corresponderles si el mismo se hubiese implantado en enero de 2002. Estas aportaciones podrán diferirse, a voluntad de cada partíci, con las opciones siguientes:

- a) Liquidar a la fecha de formalización del alta del partíci la totalidad de la aportación acumulada.
- b) Fraccionar dicho total en doce mensualidades a contar desde la fecha de alta del partíci en el Plan de Pensiones.

Tendrán derecho a esa aportación adicional los partícipes que hayan formalizado su alta en el Plan antes del 30 de noviembre del 2003.

Al igual que lo establecido para las aportaciones periódicas, la aportación está condicionada a que el partíci efectúe la que le corresponde.

3. Periodicidad de las aportaciones.

3.1. Aportaciones de los partícipes.

Las aportaciones periódicas de los partícipes se devengarán mensualmente y se ingresarán antes del día 10 del mes siguiente.

No obstante, la aportación correspondiente al mes de diciembre de cada ejercicio deberá ingresarse antes del día 30 de dicho mes.

Cuando se produzca el alta de un partíci en el Plan de Pensiones la primera aportación se producirá al mes siguiente al de su incorporación.

Los partícipes podrán realizar aportaciones extraordinarias en cualquier momento.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

3.2. Aportacions del Promotor.

Les aportacions periòdiques del Promotor es reportaran mensualment i s'ingressaran abans del dia 10 del mes següent, excepte la corresponent al mes de desembre, la qual s'ingressarà abans del dia 30 d'aquest mes.

En cas que un partícip passe a la situació de partícip en Suspens, el Promotor deixarà d'efectuar aportacions pel seu compte en el mes següent al que es produïska el canvi de situació.

4. Si l'acumulació de les aportacions al Pla amb altres realitzades pel propi partícip a un altre o altres Plans de Pensions superara el límit màxim legal, el partícip retirarà els excessos d'aportacions de l'altre Pla o plans, mantenint les efectuades a aquest Pla d'Ocupació.

ARTICLE 22. Modificació, Suspensió i Rehabilitació d'Aportacions

1. Modificació: Mitjançant comunicació escrita dirigida a l'Entitat Gestora a través del Promotor durant els mesos de gener i Juliol, el partícip podrà modificar, sense efectes retroactius, l'aportació que estiguera efectuant entrant en vigor per a les aportacions que es produïsquen en el mes natural en vigor, havent de ser superior a l'aportació mínima recollida en l'article 21 del present Reglament.

2. Suspensió: Per la mateixa via i termini de preavís, i sense efecte retroactiu, el partícip podrà suspendre, al final de cada trimestre, el pagament d'aportacions periòdiques. No obstant això, en el supòsit en el qual es passe a la situació de partícip en Suspens se suspendran immediatament les aportacions del Promotor i del partícip.

3.2. Aportaciones del Promotor.

Las aportaciones periódicas del Promotor se devengarán mensualmente y se ingresarán antes del día 10 del mes siguiente, excepto la correspondiente al mes de diciembre, la cual se ingresará antes del día 30 de dicho mes.

En caso de que un partícipe pase a la situación de partícipe en Suspenso, el Promotor dejará de efectuar aportaciones por su cuenta en el mes siguiente al que se produzca el cambio de situación.

4. Si la acumulación de las aportaciones al Plan con otras realizadas por el propio partícipe a otro u otros Planes de Pensiones superase el límite máximo legal, el partícipe retirará los excesos de aportaciones del otro Plan o planes, manteniendo las efectuadas a este Plan de Empleo.

ARTÍCULO 22. Modificación, Suspensión y Rehabilitación de Aportaciones

1. Modificación: Mediante comunicación escrita dirigida a la Entidad Gestora a través del Promotor durante los meses de enero y Julio, el partícipe podrá modificar, sin efectos retroactivos, la aportación que estuviera efectuando entrando en vigor para las aportaciones que se produzcan en el mes natural en vigor, debiendo ser superior a la aportación mínima recogida en el artículo 21 del presente Reglamento.

2. Suspensión: Por la misma vía y plazo de preaviso, y sin efecto retroactivo, el partícipe podrá suspender, al final de cada trimestre, el pago de aportaciones periódicas. No obstante, en el supuesto en el que se pase a la situación de partícipe en Suspenso se suspenderán de inmediato las aportaciones del Promotor y del partícipe.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Així mateix, quedaran suspeses les aportacions del Promotor i del partícip quan es produísca el cessament definitiu o suspensió temporal de la relació laboral i administrativa entre el Promotor i partícip, passant el partícip a la condició de partícip en suspens.

3. Rehabilitació: A petició del partícip i mitjançant tràmit similar al previst per a les modificacions, pot rehabilitar-se el pagament de les aportacions periòdiques prèviament suspés. En el cas de suspensió temporal de la relació laboral o administrativa tornaran a efectuar-se aportacions al Pla per compte del partícip en suspens a partir del mes següent al que aquest partícip reprenga la seua relació laboral amb el Promotor i sol·licite la seua rehabilitació en el Pla.

ARTICLE 23. Impagament d'Aportacions

1. En cas d'impagament de les aportacions per part del Promotor, l'Entitat Gestora del Fons ho comunicarà a la Comissió de Control del Pla perquè realitze els tràmits que considere oportuns, sense perjudici de l'especificat en el punt 1 de l'article 21.

2. En cas de produir-se l'impagament d'una aportació periòdica per compte del partícip, l'Entitat Gestora del Fons tornarà a carregar-la en el compte del partícip al mes següent. Cas que resultara novament impagada, l'Entitat Gestora quedarà facultada per a suspendre el càrrec en compte de les aportacions periòdiques del partícip, retirant-se les aportacions del promotor indegudes.

3. El partícip podrà sol·licitar la rehabilitació de les aportacions impagades, periòdiques o extraordinàries, remetent a l'Entitat Gestora, el butlletí corresponent, la qual cosa es comunicarà al Promotor del Pla a fi d'iniciar el cobrament de les aportacions corresponents.

Asimismo, quedarán suspendidas las aportaciones del Promotor y del partícipe cuando se produzca el cese definitivo o suspensión temporal de la relación laboral y administrativa entre el Promotor y partícipe, pasando el partícipe a la condición de partícipe en suspenso.

3. Rehabilitación: A petición del partícipe y mediante trámite similar al previsto para las modificaciones, puede rehabilitarse el pago de las aportaciones periódicas previamente suspendido. En el caso de suspensión temporal de la relación laboral o administrativa volverán a efectuarse aportaciones al Plan por cuenta del partícipe en suspenso a partir del mes siguiente al que dicho partícipe reanude su relación laboral con el Promotor y solicite su rehabilitación en el Plan.

ARTÍCULO 23. Impago de Aportaciones

1. En caso de impago de las aportaciones por parte del Promotor, la Entidad Gestora del Fondo lo comunicará a la Comisión de Control del Plan para que realice los trámites que considere oportunos, sin perjuicio de lo especificado en el punto 1 del artículo 21.

2. En caso de producirse el impago de una aportación periódica por cuenta del partícipe, la Entidad Gestora del Fondo volverá a cargarla en la cuenta del partícipe al mes siguiente. Caso de que resultase nuevamente impagada, la Entidad Gestora quedará facultada para suspender el cargo en cuenta de las aportaciones periódicas del partícipe, retirándose las aportaciones del promotor indebidas.

3. El partícipe podrá solicitar la rehabilitación de las aportaciones impagadas, periódicas o extraordinarias, remitiendo a la Entidad Gestora, el boletín correspondiente, lo cual se comunicará al Promotor del Plan al objeto de iniciar el cobro de las aportaciones correspondientes.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

ARTICLE 24. Revisió de la quantia de les Aportacions

L'Entitat Gestora del Fons podrà revisar la quantia de les aportacions i, en conseqüència, retornar al Promotor o als partícips les aportacions realitzades per aquests en els següents casos:

- a) Per excedir les aportacions imputables a un partícip els límits establits en el Pla.
- b) Per errors administratius demostrats en el procés de cobrament de les aportacions.

ARTICLE 25. Drets Consolidats dels Partícips

Els drets consolidats dels partícips es determinen com la seua quota part del Fons de Capitalització, constituït amb les aportacions definides del Promotor i dels partícips i els rendiments nets de despeses que aquestes generen en el Fons, deduïts el cost de la cobertura d'assegurament de les prestacions definides.

CAPÍTOL V

**RÈGIM FINANCER DEL PLA:
PRESTACIONS**

ARTICLE 26. Contingències cobertes pel Pla

Les contingències que poden donar lloc al pagament de prestacions en aquest Pla de Pensions són:

- a) Jubilació del partícip.
- b) Invalidesa laboral absoluta i permanent per a tot treball o Gran Invalidesa.
- c) Defunció del partícip o del beneficiari.
- d) Dependència Severa o Gran Dependència del partícip.

ARTÍCULO 24. Revisión de la cuantía de las Aportaciones

La Entidad Gestora del Fondo podrá revisar la cuantía de las aportaciones y, en consecuencia, devolver al Promotor o a los partícipes las aportaciones realizadas por éstos en los siguientes casos:

- a) Por exceder las aportaciones imputables a un partícipe los límites establecidos en el Plan.
- b) Por errores administrativos demostrados en el proceso de cobro de las aportaciones.

ARTÍCULO 25. Derechos Consolidados de los Partícipes

Los derechos consolidados de los partícipes se determinan como su cuota parte del Fondo de Capitalización, constituido con las aportaciones definidas del Promotor y de los partícipes y los rendimientos netos de gastos que éstas generan en el Fondo, deducidos el coste de la cobertura de aseguramiento de las prestaciones definidas.

CAPÍTULO V

**RÉGIMEN FINANCIERO DEL PLAN:
PRESTACIONES**

ARTÍCULO 26. Contingencias cubiertas por el Plan

Las contingencias que pueden dar lugar al pago de prestaciones en este Plan de Pensiones son:

- a) Jubilación del partícipe.
- b) Invalidez laboral absoluta y permanente para todo trabajo o Gran Invalidez.
- c) Fallecimiento del partícipe o del beneficiario.
- d) Dependencia Severa o Gran Dependencia del partícipe.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

ARTICLE 27. Prestacions del Pla i modalitats del pagament

Les prestacions previstes pel Pla per a les contingències previstes per aquest, seran les prestacions de jubilació, invalidesa i defunció, en forma de renda o en cobrament d'un capital únic a elecció del beneficiari, igual al valor dels seus drets consolidats a la data de produir-se la contingència que la genera.

En el cas de triar una renda per al cobrament de les prestacions, aquesta renda necessàriament s'assegurarà amb Mediterráneo Vida, S.A. de Seguros y Reaseguros, no tenint per tant que constituir Marge de Solvència per aquest concepte el Pla de Pensions.

1. Les prestacions previstes pel Pla per a cadascuna de les contingències cobertes per aquest, seran les següents:

- a) Per a la contingència de Jubilació: Prestació de Jubilació.
- b) Per a la contingència d'Invalidesa Absoluta i Permanent: Prestació d'Invalidesa.
- c) Per a la contingència de Defunció del Partípic: Prestació per defunció.
- d) Per a la contingència de Dependència Severa o Gran Dependència del Partípic: Prestació per Dependència.

2. Les prestacions a les quals els beneficiaris tenen dret, podran tindre les següents modalitats:

a) Capital. El seu import serà igual al valor dels drets consolidats del partípic en el moment de la meritació de la prestació més l'import de les prestacions definides si escau. La prestació en forma de capital consistirà en una percepció de pagament únic i podrà ser pagada immediatament a la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

La prestació en forma de capital immediat serà abonada en el termini màxim de quinze dies des de la prestació de la documentació pertinent.

ARTÍCULO 27. Prestaciones del Plan y modalidades del pago

Las prestaciones previstas por el Plan para las contingencias previstas por éste, serán las prestaciones de jubilación, invalidez y fallecimiento, en forma de renta o en cobro de un capital único a elección del beneficiario, igual al valor de sus derechos consolidados a la fecha de producirse la contingencia que la genera.

En el caso de elegir una renta para el cobro de las prestaciones, dicha renta necesariamente se asegurará con Mediterráneo Vida, S.A. de Seguros y Reaseguros, no teniendo por tanto que constituir Margen de Solvencia por este concepto el Plan de Pensiones.

1. Las prestaciones previstas por el Plan para cada una de las contingencias cubiertas por éste, serán las siguientes:

- a) Para la contingencia de Jubilación: Prestación de Jubilación.
- b) Para la contingencia de Invalidez Absoluta y Permanente: Prestación de Invalidez.
- c) Para la contingencia de Fallecimiento del Partícipe: Prestación por fallecimiento.
- d) Para la contingencia de Dependencia Severa o Gran Dependencia del Partícipe: Prestación por Dependencia.

2. Las prestaciones a las que los beneficiarios tienen derecho, podrán tener las siguientes modalidades:

a) Capital. Su importe será igual al valor de los derechos consolidados del partícipe en el momento del devengo de la prestación más el importe de las prestaciones definidas en su caso. La prestación en forma de capital consistirá en una percepción de pago único y podrá ser pagada de inmediato a la fecha de la contingencia o diferido a un momento posterior.

La prestación en forma de capital inmediato será abonada en el plazo máximo de quince días desde la prestación de la documentación pertinente.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

b) Renda, vitalícia o temporal. El seu import dependrà del valor dels drets consolidats, de l'import de les prestacions definides si escau, del tipus de renda a cobrar i de les tarifes que la Comissió de Control del Pla haja pactat amb l'Entitat que assegure el pagament d'aquestes rendes.

Aquestes rendes podran ser financeres o actuàries, revaloritzables o no. La prestació en forma de renda consistirà en una percepció de dues o més pagaments successius amb periodicitat regular, incloent almenys un pagament en cada anualitat i podrà ser pagada de forma immediata. Aquestes rendes podran ser financeres o actuàries, reversibles o no, revaloritzables o no, i en el cas que s'assumeixca algun risc, estaran sempre assegurades.

c) Capital-renda. És una combinació de les dues modalitats anteriors. El beneficiari d'una prestació diferida o en curs de pagament podrà sol·licitar l'anticipació de venciments i quanties inicialment previstos. Aquestes modificacions només podran autoritzar-se al beneficiari una vegada en cada exercici.

3. La modalitat habitual de la prestació serà un capital únic. Si el beneficiari decidira una modalitat diferent haurà de comunicar-ho expressament al Pla.

4. Per als beneficiaris que decidisquen cobrar la seua prestació sota la modalitat de renda, el Pla preveu dos tipus:

- a) Rendes financeres temporals, sense cap mena de garantia.
- b) Rendes actuàries vitalícies amb la garantia de supervivència i d'interés mínim.

5. Respecte de les rendes de l'apartat 4 anterior:

- En les rendes del tipus a), el mateix beneficiari assumeix el risc de l'obtenció de la rendibilitat esperada i el Pla no requereix reserves patrimonials ni marge de solvència. El Pla constituirà les corresponents provisions matemàtiques.

b) Renta, vitalícia o temporal. Su importe dependerà del valor de los derechos consolidados, del importe de las prestaciones definidas en su caso, del tipo de renta a cobrar y de las tarifas que la Comisión de Control del Plan haya pactado con la Entidad que asegure el pago de dichas rentas.

Estas rentas podrán ser financieras o actuariales, revalorizables o no. La prestación en forma de renta consistirá en una percepción de dos o más pagos sucesivos con periodicidad regular, incluyendo al menos un pago en cada anualidad y podrá ser pagada de forma inmediata. Estas rentas podrán ser financieras o actuariales, reversibles o no, revalorizables o no, y en el caso de que se asuma algún riesgo, estarán siempre aseguradas.

c) Capital-renda. Es una combinación de las dos modalidades anteriores. El beneficiario de una prestación diferida o en curso de pago podrá solicitar la anticipación de vencimientos y cuantías inicialmente previstos. Estas modificaciones sólo podrán autorizarse al beneficiario una vez en cada ejercicio.

3. La modalidad habitual de la prestación será un capital único. Si el beneficiario decidiera una modalidad diferente deberá comunicarlo expresamente al Plan.

4. Para los beneficiarios que decidan cobrar su prestación bajo la modalidad de renta, el Plan prevé dos tipos:

- a) Rentas financieras temporales, sin ningún tipo de garantía.
- b) Rentas actuariales vitalicias con la garantía de supervivencia y de interés mínimo.

5. Respecto de las rentas del apartado 4 anterior:

- En las rentas del tipo a), el propio beneficiario asume el riesgo de la obtención de la rentabilidad esperada y el Plan no precisa reservas patrimoniales ni margen de solvencia. El Plan constituirá las correspondientes provisiones matemáticas.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

- Les rendes del tipus b), necessàriament estaran assegurades per la qual cosa el Pla tampoc requerirà constituir per aquestes reserves patrimonials ni marge de solvència. El Pla constituirà provisions matemàtiques que es compensaran amb les de l'Entitat Asseguradora de la prestació que corresponguen.

6. En qualsevol cas, les rendes esmentades en els anteriors apartats 4 i 5 es calcularan aplicant el sistema financer actuarial de Capitalització Individual.

ARTICLE 28. Prestacions de Jubilació

a) Definició: Aquesta prestació consistirà en el pagament d'un capital únic o una renda, a elecció del beneficiari.

b) Condicions d'accés: El mateix partícip tindrà dret a aquesta prestació quan cesse definitivament la seua relació laboral o administrativa amb la Universitat, per acreditació de la Seguretat Social o del règim substitutori equivalent concedint la pensió de jubilació. La prestació es reportarà en la mateixa data en què la Seguretat Social o règim substitutori equivalent li reconega la seua pensió de jubilació.

Quan no siga possible l'accés d'un partícip a la contingència de jubilació, els drets consolidats generats podran destinar-se a l'obtenció d'una prestació equivalent a la de jubilació, a la qual tindran dret des del moment de complir els 60 anys. Per a aquests últims casos, caldrà que el partícip no exercisca o haja cessat en l'activitat laboral o professional i que no reunisca els requisits per a l'obtenció de la prestació de jubilació en el règim de la Seguretat Social corresponent, sense perjudici que continue o no assimilat a l'alta en aquest règim. La percepció d'una prestació de jubilació, serà incompatible amb la realització

- Las rentas del tipo b), necesariamente estarán aseguradas por lo que el Plan tampoco precisará constituir por ellas reservas patrimoniales ni margen de solvencia. El Plan constituirá provisiones matemáticas que se compensarán con las de la Entidad Asseguradora de la prestación que correspondan.

6. En cualquier caso, las rentas mencionadas en los anteriores apartados 4 y 5 se calcularán aplicando el sistema financiero actuarial de Capitalización Individual.

ARTÍCULO 28. Prestaciones de Jubilación

a) Definición: Esta prestación consistirá en el pago de un capital único o una renta, a elección del beneficiario.

b) Condiciones de acceso: El propio partícipe tendrá derecho a esta prestación cuando cese definitivamente su relación laboral o administrativa con la Universidad, por acreditación de la Seguridad Social o del régimen sustitutorio equivalente concediendo la pensión de jubilación. La prestación se devengará en la misma fecha en que la Seguridad Social o régimen sustitutorio equivalente le reconozca su pensión de jubilación.

Cuando no sea posible el acceso de un partícipe a la contingencia de jubilación, los derechos consolidados generados podrán destinarse a la obtención de una prestación equivalente a la de jubilación, a la que tendrán derecho desde el momento de cumplir los 60 años. Para estos últimos casos, será necesario que el partícipe no ejerza o haya cesado en la actividad laboral o profesional y que no reúna los requisitos para la obtención de la prestación de jubilación en el régimen de la Seguridad Social correspondiente, sin perjuicio que continúe o no asimilado al alta en dicho régimen. La percepción de una prestación de jubilación, será incompatible con la realización



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

d'aportacions al mateix pla o a altres plans de pensions per a la contingència de jubilació.

Les persones que, conforme a la normativa de la Seguretat Social, es troben en la situació de jubilació parcial tindran com a condició preferent en els plans de pensions la de partícip per a la cobertura de les contingències previstes en aquest article, susceptibles d'esdevindre, podent realitzar aportacions per a la jubilació total.

Així mateix, el partícip tindrà dret al pagament anticipat de la prestació corresponent a la jubilació en cas que el partícip, qualsevol que siga la seua edat, extingisca la seua relació laboral i passe a situació legal de desocupació en els casos contemplats en els articles 49.1.g), 51, 52, i 57 bis del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

c) Quantia de la prestació: L'import d'aquesta prestació serà igual a la quota part que al partícip, en la data de la seua jubilació, li corresponga del Fons de Capitalització que es constituirà per a aquesta prestació amb les aportacions definides indicades en l'article 21 del present Reglament més els rendiments, nets de despeses, que aquestes generen en el Fons.

ARTICLE 29. Prestació d'Invalidesa

a) Definició: Aquesta prestació consistirà en el pagament d'un capital únic o una renda a elecció del beneficiari.

b) Condicions d'accés: El mateix partícip tindrà dret a aquesta prestació per acreditació de la Seguretat Social o règim substitutori equivalent qualificant la invalidesa permanent com: incapacitat permanent absoluta per a tot treball o gran invalidesa. La prestació es concedirà amb efectes des de la mateixa data en què es reconega la pensió d'invalidesa de la Seguretat Social o règim substitutori

de aportaciones al mismo plan o a otros planes de pensiones para la contingencia de jubilación.

Las personas que, conforme a la normativa de la Seguridad Social, se encuentren en la situación de jubilación parcial tendrán como condición preferente en los planes de pensiones la de partícipe para la cobertura de las contingencias previstas en este artículo, susceptibles de acaecer, pudiendo realizar aportaciones para la jubilación total.

Asimismo, el partícipe tendrá derecho al pago anticipado de la prestación correspondiente a la jubilación en caso de que el partícipe, cualquiera que sea su edad, extinga su relación laboral y pase a situación legal de desempleo en los casos contemplados en los artículos 49.1.g), 51, 52, y 57 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

c) Cuantía de la prestación: El importe de esta prestación será igual a la cuota parte que al partícipe, en la fecha de su jubilación, le corresponda del Fondo de Capitalización que se constituirá para esta prestación con las aportaciones definidas indicadas en el artículo 21 del presente Reglamento más los rendimientos, netos de gastos, que éstas generen en el Fondo.

ARTÍCULO 29. Prestación de Invalidez

a) Definición: Esta prestación consistirá en el pago de un capital único o una renta a elección del beneficiario.

b) Condiciones de acceso: El propio partícipe tendrá derecho a esta prestación por acreditación de la Seguridad Social o régimen substitutorio equivalente calificando la invalidez permanente como: incapacidad permanente absoluta para todo trabajo o gran invalidez. La prestación se concederá con efectos desde la misma fecha en que se reconozca la pensión de invalidez de la Seguridad Social o régimen substitutorio



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

equivalent i en els mateixos casos i termes en què s'atorgue aquesta, de conformitat amb les disposicions vigents.

c) **Quantia de la prestació en forma de capital:**

En el cas d'invalidesa absoluta i permanent per a tot treball i de gran invalidesa, serà la suma de dos components, una prestació definida i una prestació no definida fins a l'esdeveniment de la contingència.

La prestació definida serà l'equivalent a un capital de 20.000,00 euros per als partícips del Pla.

La prestació no definida serà igual a la diferència positiva o negativa entre la quota part que al partípic, en la data de l'esdeveniment de la contingència, li corresponga del Fons de capitalització constituït amb les aportacions definides per partípic indicades en el present Reglament, menys la prestació definida no assegurada. La prestació definida no assegurada serà la diferència entre la prestació definida total menys el capital assegurat pel Pla de Pensions per a la cobertura d'aquesta contingència.

ARTICLE 30. Prestació per Defunció

a) **Definició:** Aquesta prestació consistirà en el pagament d'un capital únic o una renda a elecció del beneficiari.

b) **Condicions d'accés:** En cas de defunció d'un partípic o d'un beneficiari, tindran dret a aquesta prestació de defunció, els beneficiaris que seran, mancants designació expressa, per ordre preferent i exclouent: 1r. El cònjuge, 2n. Els fills a parts iguals, 3r. Els pares a parts iguals, 4t. Els germans a parts iguals i 5é. La resta d'hereus. Serà requisit necessari la presentació del certificat de defunció i dels documents que acrediten als seus beneficiaris o hereus com a tals, o la que estime convenient la Comissió de Control del Pla a requeriment de l'Entitat Gestora del Fons.

equivalente y en los mismos casos y términos en que se otorgue ésta, de conformidad con las disposiciones vigentes.

c) **Cuantía de la prestación en forma de capital:**

En el caso de invalidez absoluta y permanente para todo trabajo y de gran invalidez, será la suma de dos componentes, una prestación definida y una prestación no definida hasta el acaecimiento de la contingencia.

La prestación definida será el equivalente a un capital de 20.000,00 euros para los partícipes del Plan.

La prestación no definida será igual a la diferencia positiva o negativa entre la cuota parte que al partícipe, en la fecha del acaecimiento de la contingencia, le corresponda del Fondo de capitalización constituido con las aportaciones definidas por partícipe indicadas en el presente Reglamento, menos la prestación definida no asegurada. La prestación definida no asegurada será la diferencia entre la prestación definida total menos el capital asegurado por el Plan de Pensiones para la cobertura de esta contingencia.

ARTÍCULO 30. Prestación por Fallecimiento

a) **Definición:** Esta prestación consistirá en el pago de un capital único o una renta a elección del beneficiario.

b) **Condiciones de acceso:** En caso de fallecimiento de un partícipe o de un beneficiario, tendrán derecho a esta prestación de fallecimiento, los beneficiarios que serán, a falta de designación expresa, por orden preferente y excluyente: 1º. El cónyuge, 2º. Los hijos a partes iguales, 3º. Los padres a partes iguales, 4º. Los hermanos a partes iguales y 5º. El resto de herederos. Será requisito necesario la presentación del certificado de defunción y de los documentos que acrediten a sus beneficiarios o herederos como tales, o la que estime conveniente la Comisión de Control del Plan a requerimiento de la Entidad Gestora del Fondo.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

c) Quantia de la prestació en forma de capital:

En el cas de defunció serà la suma de dos components, una prestació definida i una prestació no definida fins a l'esdeveniment de la contingència.

La prestació definida serà l'equivalent a un capital de 20.000,00 euros per als partícips del Pla.

La prestació no definida serà igual a la diferència positiva o negativa entre la quota part que al partípic, en la data de l'esdeveniment de la contingència, li corresponga del Fons de capitalització constituït amb les aportacions definides per partípic indicades en el present Reglament, menys la prestació definida no assegurada. La prestació definida no assegurada serà la diferència entre la prestació definida total menys el capital assegurat pel Pla de Pensions per a la cobertura d'aquesta contingència.

ARTICLE 31. Prestació per dependència

a) Condicions d'accés: El mateix partípic tindrà dret a aquesta prestació sempre que l'acredite conforme al que s'estableix en la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència.

b) Quantia de la prestació: L'import d'aquesta prestació serà igual a la quota part que al partípic, en la data de la seua acreditació de la dependència, li corresponga del Fons de Capitalització que es constituirà amb les aportacions definides establides en l'article 21 del present Reglament, més els rendiments, nets de despeses, que aquestes generen en el Fons.

ARTICLE 32. Prestacions dels Partícips en Suspens

Els partícips en suspens tindran dret a les següents prestacions:

c) Cuantía de la prestación en forma de capital:

En el caso de fallecimiento será la suma de dos componentes, una prestación definida y una prestación no definida hasta el acaecimiento de la contingencia.

La prestación definida será el equivalente a un capital de 20.000,00 euros para los partícipes del Plan.

La prestación no definida será igual a la diferencia positiva o negativa entre la cuota parte que al partícipe, en la fecha del acaecimiento de la contingencia, le corresponda del Fondo de capitalización constituido con las aportaciones definidas por partícipe indicadas en el presente Reglamento, menos la prestación definida no asegurada. La prestación definida no asegurada será la diferencia entre la prestación definida total menos el capital asegurado por el Plan de Pensiones para la cobertura de esta contingencia.

ARTÍCULO 31. Prestación por dependencia

a) Condiciones de acceso: El propio partícipe tendrá derecho a esta prestación siempre y cuando la acredite conforme a lo establecido en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.

b) Cuantía de la prestación: El importe de esta prestación será igual a la cuota parte que al partícipe, en la fecha de su acreditación de la dependencia, le corresponda del Fondo de Capitalización que se constituirá con las aportaciones definidas establecidas en el artículo 21 del presente Reglamento, más los rendimientos, netos de gastos, que éstas generen en el Fondo.

ARTÍCULO 32. Prestaciones de los Partícipes en Suspenso

Los partícipes en suspenso tendrán derecho a las siguientes prestaciones:



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

1. Prestació de jubilació: En produir-se la jubilació, el mateix partícip en suspens cobrarà un capital l'import del qual serà igual a la capitalització financera dels seus drets consolidats a la data del cessament, a la taxa real de rendibilitat que obtinga el Pla en el Fons des d'aquesta data fins al moment en què es produïska la jubilació.

2. Prestació de defunció: En cas de defunció del partícip en suspens abans de produir-se la jubilació, els seus hereus legals cobraran un capital l'import del qual serà igual a la capitalització financera dels seus drets consolidats a la data del cessament, a la taxa real de rendibilitat que obtinga el Pla en el Fons des d'aquesta data fins a la data de la defunció.

3. Prestació d'invalidesa: En cas d'invalidesa laboral total i permanent, absoluta i permanent per a tot treball o gran invalidesa del partícip en suspens, aquest cobrarà un capital l'import del qual serà igual a la capitalització financera dels seus drets consolidats a la data del cessament, a la taxa real de rendibilitat que obtinga el Pla en el Fons des d'aquesta data fins al moment en el qual es reconega la seua invalidesa.

4. Prestació de Dependència. En cas d'acreditar-se la Dependència conforme a la Llei 39/2006, de 14 de desembre de Promoció de l'Autonomia personal i Atenció a les persones en situació de dependència, el Partícip en suspens tindrà dret a percebre un capital l'import del qual serà igual a la capitalització financera dels seus drets consolidats a la data de la dependència, a la taxa real de rendibilitat que obtinga el Pla en el Fons des d'aquesta data fins al moment en el qual es reconega la seua dependència.

ARTICLE 33. Meritació de les prestacions

Les prestacions previstes en el Pla es reportaran l'endemà de produir-se la contingència corresponent, liquidant-se al valor liquidatiu en vigor del dia del pagament de la prestació.

1. Prestación de jubilación: Al producirse la jubilación, el propio partícipe en suspenso cobrará un capital cuyo importe será igual a la capitalización financiera de sus derechos consolidados a la fecha del cese, a la tasa real de rentabilidad que obtenga el Plan en el Fondo desde esa fecha hasta la fecha en que se produzca la jubilación.

2. Prestación de fallecimiento: En caso de fallecimiento del partícipe en suspenso antes de producirse la jubilación, sus herederos legales cobrarán un capital cuyo importe será igual a la capitalización financiera de sus derechos consolidados a la fecha del cese, a la tasa real de rentabilidad que obtenga el Plan en el Fondo desde esa fecha hasta la fecha del fallecimiento.

3. Prestación de invalidez: En caso de invalidez laboral total y permanente, absoluta y permanente para todo trabajo o gran invalidez del partícipe en suspenso, éste cobrará un capital cuyo importe será igual a la capitalización financiera de sus derechos consolidados a la fecha del cese, a la tasa real de rentabilidad que obtenga el Plan en el Fondo desde esa fecha hasta la fecha en la que se reconozca su invalidez.

4. Prestación de Dependencia. En caso de acreditarse la Dependencia conforme a la Ley 39/2006, de 14 de diciembre de Promoción de la Autonomía personal y Atención a las personas en situación de dependencia, el Partícipe en suspenso tendrá derecho a percibir un capital cuyo importe será igual a la capitalización financiera de sus derechos consolidados a la fecha de la dependencia, a la tasa real de rentabilidad que obtenga el Plan en el Fondo desde esa fecha hasta la fecha en la que se reconozca su dependencia.

ARTÍCULO 33. Devengo de las prestaciones

Las prestaciones previstas en el Plan se devengarán al día siguiente de producirse la contingencia correspondiente, liquidándose al valor liquidativo en vigor del día del pago de la prestación.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

En cas que la prestació s'abone en forma de renda, el segon i els successius pagaments s'abonaran per períodes anticipats dins dels cinc primers dies del mes en què s'inicie el còmput del període.

ARTICLE 34. Procediment i reconeixement del pagament de prestacions

1. Produïda la contingència determinant d'una prestació, el titular beneficiari o el seu representant legal el posarà, en el termini superior a sis mesos des del seu esdeveniment, en coneixement de les Entitats Gestora o Depositària del Fons, Comissió de Control del Pla o del Fons, o davant l'Entitat Promotora del Pla de Pensions, havent d'acompanyar la informació necessària i la documentació acreditativa del seu dret a la prestació, assenyalant si escau la forma triada per al cobrament de la prestació.

Si no assenjala el mitjà de pagament, l'Entitat Gestora depositarà el seu import en una entitat de crèdit a disposició i per compte del beneficiari, entenent-se així satisfeta la prestació a càrrec del Pla de Pensions.

2. La documentació referida serà examinada per l'Entitat Gestora, la qual podrà sol·licitar totes les dades complementaris estime necessàries, seguint les directrius de la Comissió de Control.

3. L'Entitat Gestora mitjançant escrit notificarà al beneficiari el reconeixement del seu dret a la prestació, o la seua denegació si escau, en el termini màxim de quinze dies des de la presentació de la documentació corresponent. En l'esmentat escrit l'Entitat Gestora indicarà la forma, modalitat i quantia de la prestació així com altres elements definitoris d'aquesta.

En caso de que la prestación se abone en forma de renta, el segundo y los sucesivos pagos se abonarán por períodos anticipados dentro de los cinco primeros días del mes en que se inicie el cómputo del período.

ARTÍCULO 34. Procedimiento y reconocimiento del pago de prestaciones

1. Producida la contingencia determinante de una prestación, el titular beneficiario o su representante legal lo pondrá, en el plazo superior a seis meses desde su acaecimiento, en conocimiento de las Entidades Gestora o Depositaria del Fondo, Comisión de Control del Plan o del Fondo, o ante la Entidad Promotora del Plan de Pensiones, debiendo acompañar la información necesaria y la documentación acreditativa de su derecho a la prestación, señalando en su caso la forma elegida para el cobro de la prestación.

Si no señala el medio de pago, la Entidad Gestora depositará su importe en una entidad de crédito a disposición y por cuenta del beneficiario, entendiéndose así satisfecha la prestación a cargo del Plan de Pensiones.

2. La documentación referida será examinada por la Entidad Gestora, la cual podrá solicitar cuantos datos complementarios estime necesarios, siguiendo las directrices de la Comisión de Control.

3. La Entidad Gestora mediante escrito notificará al beneficiario el reconocimiento de su derecho a la prestación, o su denegación en su caso, en el plazo máximo de quince días desde la presentación de la documentación correspondiente. En el mencionado escrito la Entidad Gestora indicará la forma, modalidad y cuantía de la prestación así como otros elementos definitorios de la misma.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

4. Per a qualsevol reclamació que els beneficiaris puguen formular, es dirigiran a la Comissió de Control del Pla, a través del seu Secretari, qui els inclourà en l'ordre del dia de la primera reunió que se celebri. L'acord que s'adopte sobre aquest tema es traslladarà al beneficiari, així com a l'Entitat Gestora del Fons, per al seu compliment.

5. Al tancament de cada any natural, l'Entitat Gestora del Fons remetrà als beneficiaris un certificat en el qual indicarà l'import de la prestació percebuda durant l'any, així com les retencions practicades a compte de l'Impost sobre la renda de les persones físiques.

Així mateix, si el beneficiari opta pel cobrament d'una prestació en forma de renda, l'Entitat Gestora del Fons li entregarà un certificat acreditatiu de la seua condició en el Fons en el qual s'especificaran les característiques (duració, forma de cobrament, revaloració,...) i quantia de la renda. Si la renda està assegurada s'indicarà també la denominació de l'Entitat Asseguradora i el número de contracte d'assegurança que garanteix al Pla la cobertura de la prestació.

CAPÍTOL VI

TRACTAMENT ESPECIAL PER A PARTÍCIPS AMB MINUSVALIDESA

ARTICLE 35. Aportacions a favor de persones amb discapacitat

El present pla de pensions permet realitzar aportacions a favor de persones amb un grau de minusvalidesa física o sensorial igual o superior al 65 per cent, psíquica igual o superior al 33 per cent, així com de discapacitats que tinguen una incapacitat declarada judicialment, independentment del seu grau. El grau de minusvalidesa s'acreditarà mitjançant certificat expedit conforme a la normativa aplicable o per resolució judicial ferma.

4. Para cualquier reclamación que los beneficiarios puedan formular, se dirigirán a la Comisión de Control del Plan, a través de su Secretario, quien los incluirá en el orden del día de la primera reunión que se celebre. Del acuerdo que se adopte al respecto se dará traslado al beneficiario, así como a la Entidad Gestora del Fondo, para su cumplimiento.

5. Al cierre de cada año natural, la Entidad Gestora del Fondo remitirá a los beneficiarios un certificado en el que indicará el importe de la prestación percibida durante el año, así como las retenciones practicadas a cuenta del Impuesto sobre la renta de las personas físicas.

Asimismo, si el beneficiario opta por el cobro de una prestación en forma de renta, la Entidad Gestora del Fondo le entregará un certificado acreditativo de su condición en el Fondo en el que se especificarán las características (duración, forma de cobro, revalorización,...) y cuantía de la renta. Si la renta está asegurada se indicará también la denominación de la Entidad Asseguradora y el número de contrato de seguro que garantiza al Plan la cobertura de la prestación.

CAPÍTULO VI

TRATAMIENTO ESPECIAL PARA PARTÍCIPES CON MINUSVALÍA

ARTÍCULO 35. Aportaciones a favor de personas con discapacidad

El presente plan de pensiones permite realizar aportaciones a favor de personas con un grado de minusvalía física o sensorial igual o superior al 65 por ciento, psíquica igual o superior al 33 por ciento, así como de discapacitados que tengan una incapacitación declarada judicialmente, independientemente de su grado. El grado de minusvalía se acreditará mediante certificado expedido conforme a la normativa aplicable o por resolución judicial firme.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

A aquestes aportacions els resultarà aplicable el règim financer dels plans de pensions amb les següents especialitats:

a) Podran efectuar-se tant aportacions directes del propi discapacitat partícip com a aportacions al seu favor per part de les persones que hi tinguen una relació de parentiu en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, així com cònjuge o aquells que tingueren al seu càrrec en règim de tutela o acolliment.

En el cas d'aportacions a favor de persones amb discapacitat, aquestes hauran de ser designades beneficiàries de manera única i irrevocable per a qualsevol contingència. En cas de defunció del discapacitat, serà aplicable el que s'estableix en l'article següent d'aquest reglament.

b) La titularitat dels drets consolidats generats per les aportacions efectuades d'acord amb aquest Reglament a favor d'una persona amb discapacitat correspondrà a aquesta última, la qual exercirà els drets inherents a la condició de partícip per si o a través del seu representant legal si fora menor d'edat o estiguera legalment incapacitat.

Aquesta afirmació s'entendrà d'altres aportacions que pugua efectuar el mateix discapacitat al mateix pla o a altres plans de pensions.

ARTICLE 36. Contingències del règim especial per a persones amb discapacitat

Les contingències establides per a les persones amb discapacitat, seran les següents:

a) Jubilació de la persona amb discapacitat conforme a l'article 28 d'aquest reglament.

De no ser possible l'accés a aquesta situació, podran percebre la prestació corresponent a l'edat que s'assenyale d'acord amb les Especificacions del pla de pensions a partir que complisca 45 anys, sempre que manque d'ocupació o ocupacional professional.

A estas aportaciones les resultarà aplicable el régimen financiero de los planes de pensiones con las siguientes especialidades:

a) Podrán efectuarse tanto aportaciones directas del propio discapacitado partícipe como aportaciones a su favor por parte de las personas que tengan con él una relación de parentesco en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive, así como cónyuge o aquellos que tuviesen a su cargo en régimen de tutela o acogimiento.

En el caso de aportaciones a favor de personas con discapacidad, éstas habrán de ser designadas beneficiarias de manera única e irrevocable para cualquier contingencia. En caso de fallecimiento del discapacitado, será de aplicación lo establecido en el artículo siguiente de este reglamento.

b) La titularidad de los derechos consolidados generados por las aportaciones efectuadas de acuerdo con este Reglamento a favor de una persona con discapacidad corresponderá a esta última, la cual ejercerá los derechos inherentes a la condición de partícipe por sí o a través de su representante legal si fuese menor de edad o estuviese legalmente incapacitado.

Esta afirmación se entenderá de otras aportaciones que pueda efectuar el propio discapacitado al mismo plan o a otros planes de pensiones.

ARTÍCULO 36. Contingencias del régimen especial para personas con discapacidad

Las contingencias establecidas para las personas con discapacidad, serán las siguientes:

a) Jubilación de la persona con discapacidad conforme al artículo 28 de este reglamento.

De no ser posible el acceso a esta situación, podrán percibir la prestación correspondiente a la edad que se señale de acuerdo a las Especificaciones del plan de pensiones a partir de que cumpla 45 años, siempre que carezca de empleo u ocupacional profesional.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

b) Incapacitat i dependència, conforme al que es preveu als articles 29 i 31 d'aquest reglament.

Així mateix, podrà ser objecte de cobertura l'agreujament del grau d'incapacitat permanent que incapacite el partícip de forma permanent per a l'ocupació o ocupació que vinguera exercint, o per a tot treball, inclosa la gran invalidesa sobrevinguda, quan no siga possible l'accés a prestació conforme a un règim de la Seguretat Social.

Podran acollir-se a aquesta contingència per incapacitat o dependència del cònjuge del discapacitat, o d'un dels parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament dels quals depenga o de qui el tinguera al seu càrrec en règim de tutela o acolliment.

c) Jubilació, conforme al que es preveu en l'article 28 d'aquest reglament, del cònjuge o d'un dels parents del discapacitat en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, del qual depenga o de qui el tinga al seu càrrec en règim de tutela o acolliment.

d) Defunció del cònjuge del discapacitat, o d'un dels parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament dels quals depén o de qui el tinguera al seu càrrec en règim de tutela o acolliment.

e) Les contribucions que, d'acord amb el que arreglen en aquestes normes, només poden destinar-se a cobrir la contingència de defunció del discapacitat s'hauran de realitzar sota el règim general.

ARTICLE 37. Suposat de liquiditat del règim especial per a persones amb discapacitat

Els drets consolidats dels partícips amb un grau de minusvalidesa reconegut en els termes previstos en l'article 35 d'aquestes especificacions podran fer-se efectius en els supòsits de malaltia greu, desocupació de llarga duració o procediment d'execució sobre l'habitatge habitual, segons l'article 16 d'aquestes especificacions, amb les següents especialitats

b) Incapacidad y dependencia, conforme a lo previsto a los artículos 29 y 31 de este reglamento.

Asimismo, podrá ser objeto de cobertura el agravamiento del grado de incapacidad permanente que le incapacite al partícipe de forma permanente para el empleo u ocupación que viniera ejerciendo, o para todo trabajo, incluida la gran invalidez sobrevenida, cuando no sea posible el acceso a prestación conforme a un régimen de la Seguridad Social.

Podrán acogerse a esta contingencia por incapacidad o dependencia del cónyuge del discapacitado, o de uno de los parientes en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive de los cuales dependa o de quien le tuviese a su cargo en régimen de tutela o acogimiento.

c) Jubilación, conforme a lo previsto en el artículo 28 de este reglamento, del cónyuge o de uno de los parientes del discapacitado en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive, del cual dependa o de quien le tenga a su cargo en régimen de tutela o acogimiento.

d) Fallecimiento del cónyuge del discapacitado, o de uno de los parientes en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive de los cuales depende o de quien le tuviese a su cargo en régimen de tutela o acogimiento.

e) Las contribuciones que, de acuerdo con lo recogido en estas normas, sólo pueden destinarse a cubrir la contingencia de fallecimiento del discapacitado se deberán realizar bajo el régimen general.

ARTÍCULO 37. Supuesto de liquidez del régimen especial para personas con discapacidad

Los derechos consolidados de los partícipes con un grado de minusvalía reconocido en los términos previstos en el artículo 35 de estas especificaciones podrán hacerse efectivos en los supuestos de enfermedad grave, desempleo de larga duración o procedimiento de ejecución sobre la vivienda habitual, según el artículo 16 de estas especificaciones, con las siguientes especialidades:



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

a) Tractant-se de partícips discapacitats, els supòsits de malaltia greu que l'afecten conforme al referit article 16 seran aplicables quan no puguem qualificar-se com a contingència conforme a l'article anterior d'aquestes especificacions. A més dels supòsits previstos en aquest article, en el cas de partícips discapacitats es consideraran també malaltia greu les situacions que requerisquen, de forma continuada durant el període mínim de tres mesos, el seu internament en residència o centre especialitzat, o tractament i assistència domiciliària.

b) El supòsit de desocupació de llarga duració previst en l'article 16, serà aplicable quan aquesta situació afecte el partícep discapacitat, al seu cònjuge o un dels seus parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, dels quals depenga econòmicament, o de qui el tinga al seu càrrec en règim de tutela o acolliment.

ARTICLE 38. Prestacions del Règim especial per a persones amb discapacitat

1. Les prestacions derivades de les aportacions directes realitzades per la persona amb discapacitat a aquest pla de pensions es regiran pel que s'estableix en l'article 33 d'aquestes especificacions.

2. Les prestacions derivades de les aportacions realitzades a favor de discapacitats pel cònjuge o persones previstes en l'article 35 d'aquestes normes, el beneficiari de les quals siga el mateix discapacitat, hauran de ser en forma de renda.

No obstant això, podran percebre's en forma de capital o mixta, en els següents suposats:

a) En el cas que la quantia del dret consolidat a l'esdeveniment de la contingència siga inferior a un import de dues vegades el salari mínim interprofessional anual.

b) En el cas que el beneficiari discapacitat es veja afectat de gran invalidesa, requerint l'assistència de terceres persones per a les activitats més essencials de la vida.

a) Tratándose de partícipes discapacitados, los supuestos de enfermedad grave que le afecten conforme al referido artículo 16 serán de aplicación cuando no puedan calificarse como contingencia conforme al artículo anterior de estas especificaciones. Además de los supuestos previstos en dicho artículo, en el caso de partícipes discapacitados se considerarán también enfermedad grave las situaciones que requieran, de forma continuada durante el período mínimo de tres meses, su internamiento en residencia o centro especializado, o tratamiento y asistencia domiciliaria.

b) El supuesto de desempleo de larga duración previsto en el artículo 16, será de aplicación cuando dicha situación afecte al partícipe discapacitado, a su cónyuge o a uno de sus parientes en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive, de los cuales dependa económicamente, o de quien lo tenga a su cargo en régimen de tutela o acogimiento.

ARTÍCULO 38. Prestaciones del Régimen especial para personas con discapacidad

1. Las prestaciones derivadas de las aportaciones directas realizadas por la persona con discapacidad a este plan de pensiones se regirán por lo establecido en el artículo 33 de estas especificaciones.

2. Las prestaciones derivadas de las aportaciones realizadas a favor de discapacitados por el cónyuge o personas previstas en el artículo 35 de estas normas, cuyo beneficiario sea el propio discapacitado, deberán ser en forma de renta.

No obstante, podrán percibirse en forma de capital o mixta, en los siguientes supuestos:

a) En el caso de que la cuantía del derecho consolidado al acaecimiento de la contingencia sea inferior a un importe de dos veces el salario mínimo interprofesional anual.

b) En el supuesto de que el beneficiario discapacitado se vea afectado de gran invalidez, requiriendo la asistencia de terceras



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

personas para las actividades más esenciales de la vida.

CAPÍTOL VII

ORGANITZACIÓ I CONTROL

ARTICLE 39. La Comissió de Control del Pla

1. El funcionament i execució del Pla de Pensions serà supervisat per una Comissió de Control, formada per representants del Promotor i dels partícips i beneficiaris, de manera que es garantisca la presència de tots els interessos, mantenint-se sempre la majoria absoluta de la representació dels partícips.

Quan en el desenvolupament del Pla de Pensions aquest quedara sense partícips, la majoria de representació correspondrà als beneficiaris.

2. La Comissió de Control estarà composta per un màxim 13 membres, d'acord amb el següent repartiment:

- a) Pel Promotor: 6 membres.
- b) Pels partícips: 6 membres.
- c) Pels beneficiaris: 1 membre.

3. Si no hi ha beneficiaris, la seua representació en la Comissió de Control passarà als partícips. Quan es produïska una baixa del Pla d'un partípcip o beneficiari membre de la Comissió de Control o calga designar un nou representant en substitució, es cobrirà la vacant, fins a la pròxima elecció, pel primer suplent triat d'acord amb l'article 41.2.8.

Quan la suma de partícips que hagen cessat la relació laboral amb el promotor i de beneficiaris supere el 20 per cent del col·lectiu total del pla, haurà de designar-se almenys un membre de la comissió de control que en procedisca, segons el que es preveu en el Reglament de Plans i Fons de Pensions.

CAPÍTULO VII

ORGANIZACIÓN Y CONTROL

ARTÍCULO 39. La Comisión de Control del Plan

1. El funcionamiento y ejecución del Plan de Pensiones será supervisado por una Comisión de Control, formada por representantes del Promotor y de los partícips y beneficiarios, de forma que se garantice la presencia de todos los intereses, manteniéndose siempre la mayoría absoluta de la representación de los partícips.

Cuando en el desarrollo del Plan de Pensiones éste quedara sin partícips, la mayoría de representación corresponderá a los beneficiarios.

2. La Comisión de Control estará compuesta por un máximo 13 miembros, de acuerdo con el siguiente reparto:

- a) Por el Promotor: 6 miembros.
- b) Por los partícips: 6 miembros.
- c) Por los beneficiarios: 1 miembro.

3. De no existir beneficiarios, su representación en la Comisión de Control pasará a los partícips. Cuando se produzca una baja del Plan de un partípcip o beneficiario miembro de la Comisión de Control o sea necesario designar un nuevo representante en sustitución, se cubrirá la vacante, hasta la próxima elección, por el primer suplente elegido de acuerdo con el artículo 41.2.8.

Cuando la suma de partícips que hayan cesado la relación laboral con el promotor y de beneficiarios supere el 20 por ciento del colectivo total del plan, deberá designarse al menos un miembro de la comisión de control que proceda de entre los mismos, según lo previsto en el Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

4. El càrrec de membre de la Comissió de Control serà gratuït, reportant únicament les dietes per assistència que determine la legislació si escau.

5. Els membres de la Comissió de Control del Pla no podran adquirir drets ni accions de l'Entitat Gestora del seu Fons de Pensions durant l'acompliment del seu càrrec en tal Comissió. Si media aquesta adquisició, serà procedent el seu cessament com a membre d'aquella Comissió de Control.

ARTICLE 40. Funcions de la Comissió de Control

La Comissió de Control del Pla tindrà les següents funcions:

- a) Supervisar el compliment de les clàusules del Pla en tot el que es refereix als drets dels partícips i beneficiaris.
- b) Seleccionar l'Actuari o Actuaris que hagen de certificar la situació i dinàmica del Pla.
- c) Modificar les especificacions del Pla de Pensions, conforme a l'art. 44.
- d) Nomenar representants de la Comissió de Control del Pla en la Comissió de Control del Fons de Pensions al qual estiga adscrit.
- e) Proposar les modificacions que estime pertinents sobre aportacions, prestacions i altres variables, derivades de les revisions actuàries requerides per la present normativa. Haurà de seguir-se el procediment establert en les especificacions del propi Pla.
- f) Supervisar l'adequació del saldo del compte de posició del Pla, en el seu respectiu Fons de Pensions, als requeriments del règim financer del mateix Pla.
- g) Representar judicial i extrajudicialment els interessos dels partícips i beneficiaris en relació amb el pla de pensions.
- h) Proposar i, si escau, decidir en les altres qüestions sobre les quals la legislació vigent li atribuisca competències.
- i) Acordar la passada del compte del Pla a fons diferent.

4. El cargo de miembro de la Comisión de Control será gratuito, devengando únicamente las dietas por asistencia que determine la legislación en su caso.

5. Los miembros de la Comisión de Control del Plan no podrán adquirir derechos ni acciones de la Entidad Gestora de su Fondo de Pensiones durante el desempeño de su cargo en tal Comisión. De mediar esa adquisición, procederá su cese como miembro de aquella Comisión de Control.

ARTÍCULO 40. Funciones de la Comisión de Control

La Comisión de Control del Plan tendrá las siguientes funciones:

- a) Supervisar el cumplimiento de las cláusulas del Plan en todo lo que se refiere a los derechos de los partícipes y beneficiarios.
- b) Seleccionar el Actuario o Actuaris que deban certificar la situación y dinámica del Plan.
- c) Modificar las especificaciones del Plan de Pensiones, conforme al art. 44.
- d) Nombrar representantes de la Comisión de Control del Plan en la Comisión de Control del Fondo de Pensiones al que esté adscrito.
- e) Proponer las modificaciones que estime pertinentes sobre aportaciones, prestaciones y otras variables, derivadas de las revisiones actuariales requeridas por la presente normativa. Deberá seguirse el procedimiento establecido en las especificaciones del propio Plan.
- f) Supervisar la adecuación del saldo de la cuenta de posición del Plan, en su respectivo Fondo de Pensiones, a los requerimientos del régimen financiero del propio Plan.
- g) Representar judicial y extrajudicialmente los intereses de los partícipes y beneficiarios en relación con el plan de pensiones.
- h) Proponer y, en su caso, decidir en las demás cuestiones sobre las que la legislación vigente le atribuya competencias.
- i) Acordar el pase de la cuenta del Plan a Fondo distinto.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

ARTICLE 41. Elecció dels membres de la Comissió de Control

1. Els representants del Promotor seran designats directament pel Rector, podent ser remoguts amb anterioritat als termes dels terminis establits en l'article 42.

2. Elecció dels representants dels partícips i beneficiaris. Amb caràcter general, els representants dels partícips i beneficiaris seran designats per la Mesa de Negociació per l'acord dels òrgans de representació dels treballadors, en el qual es procurarà una proporcionalitat conformement a la seua representació. En el cas de no existir tal acord, el procés passarà a ser d'elecció, segons es descriu en els punts següents:

2.1. L'elecció de representants es realitzarà a través de llistes obertes.

El vot serà personal, lliure, directe i secret. No s'admetrà el vot delegat encara que si el vot per correu.

2.2. La convocatòria de l'elecció l'efectuarà la Comissió de Control del Pla amb una antelació de quaranta dies naturals a la data assenyalada per a l'elecció. La convocatòria serà cursada als partícips i beneficiaris del Pla dins dels cinc dies següents al dia en què s'adopte l'acord i s'hi indicaran el lloc i la data de l'elecció i els membres de la Comissió de Control objecte d'elecció o renovació. La convocatòria de la primera elecció de la Comissió de Control la realitzarà la Comissió Promotora.

2.3. Junta Electoral:

Es constituirà una Junta Electoral que haurà de garantir la credibilitat i independència del procés electoral i el seu mandat finalitzarà amb la proclamació definitiva dels nous membres representants, alçant les conseqüents actes.

ARTÍCULO 41. Elección de los miembros de la Comisión de Control

1. Los representantes del Promotor serán designados directamente por el Rector, pudiendo ser removidos con anterioridad a los términos de los plazos establecidos en el artículo 42.

2. Elección de los representantes de los partícipes y beneficiarios. Con carácter general, los representantes de los partícipes y beneficiarios serán designados por la Mesa de Negociación por el acuerdo de los órganos de representación de los trabajadores, en el que se procurará una proporcionalidad con arreglo a su representación. En el caso de no existir tal acuerdo, el proceso pasará a ser de elección, según se describe en los puntos siguientes:

2.1. La elección de representantes se realizará a través de listas abiertas.

El voto será personal, libre, directo y secreto. No se admitirá el voto delegado aunque si el voto por correo.

2.2. La convocatoria de la elección la efectuará la Comisión de Control del Plan con una antelación de cuarenta días naturales a la fecha señalada para la elección. La convocatoria será cursada a los partícipes y beneficiarios del Plan dentro de los cinco días siguientes al día en el que se adopte el acuerdo y en ella se indicarán el lugar y la fecha de la elección y los miembros de la Comisión de Control objeto de elección o renovación. La convocatoria de la primera elección de la Comisión de Control la realizará la Comissió Promotora.

2.3. Junta Electoral:

Se constituirá una Junta Electoral que deberá garantizar la credibilidad e independencia del proceso electoral y su mandato finalizará con la proclamación definitiva de los nuevos miembros representantes, levantando las consiguientes actas.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Correspon a la Junta Electoral, constituïda a aquest efecte, supervisar, efectuar i presidir el procés electoral, resolent si escau les incidències i reclamacions relatives a aquest.

La Junta Electoral estarà formada per cinc membres i cinc suplents que es triaran per sorteig entre tots els partícips i beneficiaris.

La presidència de la Junta Electoral recaurà en el membre de major edat i el lloc de Secretari en el membre de menor edat.

La condició de membre de la Junta Electoral serà incompatible amb la de Candidat.

La designació dels membres de la Junta Electoral la realitzarà públicament la Comissió de Control del Pla, dins dels cinc dies següents a la data de la convocatòria electoral. Dins de les 48 hores següents a la designació de la Junta Electoral es convocarà els integrants per a l'acte de constitució del mencionat òrgan.

En el cas de renúncia justificada passaran a formar part de la Junta Electoral els membres suplents que corresponguen.

Des d'aquest acte de constitució, la Junta Electoral assumeix totes les competències en matèria electoral.

2.4. Col·legis Electorals:

Es constituïran dos col·legis electorals: un per als partícips i un altre per als beneficiaris del Pla.

Formaran cada Col·legi electoral tots els partícips i beneficiaris que es troben en situació d'alta en el Pla en la data de la convocatòria de l'elecció.

Corresponde a la Junta Electoral, constituïda al efecto, supervisar, efectuar y presidir el proceso electoral, resolviendo en su caso las incidencias y reclamaciones relativas al mismo.

La Junta Electoral estará formada por cinco miembros y cinco suplentes que se elegirán por sorteo entre todos los partícipes y beneficiarios.

La presidencia de la Junta Electoral recaerá en el miembro de mayor edad y el puesto de Secretario en el miembro de menor edad.

La condición de miembro de la Junta Electoral será incompatible con la de Candidato.

La designación de los miembros de la Junta Electoral la realizará públicamente la Comisión de Control del Plan, dentro de los cinco días siguientes a la fecha de la convocatoria electoral. Dentro de las 48 horas siguientes a la designación de la Junta Electoral se convocará a los integrantes para el acto de constitución del citado órgano.

En el caso de renuncia justificada pasarán a formar parte de la Junta Electoral los miembros suplentes que correspondan.

Desde dicho acto de constitución, la Junta Electoral asume todas las competencias en materia electoral.

2.4. Colegios Electorales:

Se constituirán dos colegios electorales: uno para los partícipes y otro para los beneficiarios del Plan.

Formarán cada Colegio electoral todos los partícipes y beneficiarios que se encuentren en situación de alta en el Plan en la fecha de la convocatoria de la elección.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Els dos censos de partícips i beneficiaris, amb dret a vot, seran exposats en el domicili social del Promotor, amb almenys trenta dies d'antelació a la data de l'elecció. Les reclamacions, si escau, seran interposades dins dels cinc dies següents a l'exposició del cens, resolent-se aquestes per la Junta Electoral dins dels tres dies següents.

2.5. Presentació de llistes de candidats:

Amb una antelació d'almenys vint dies respecte del dia assenyalat per a l'elecció, les llistes de candidats hauran de ser presentades a la Junta Electoral. Aquestes llistes de candidats hauran de vindre avalades per un nombre de signatures d'electors superior al 15% del total d'integrants del Col·legi Electoral corresponent, sent vàlides les signatures dels mateixos candidats, o bé ser presentades per algun Sindicat de treballadors legalment constituït.

No podran presentar-se com a candidats a la Comissió de Control del Pla de Pensions les persones físiques que ocupen, directament o indirectament, una participació en l'Entitat Gestora del Fons de Pensions superior al 5 per 100 del capital social desemborsat d'aqueixa Entitat.

En el cas de no presentar-se un nombre suficient de Candidats, quedarà prorrogat el mandat dels membres antics objecte de renovació en el número necessari per a completar la Comissió de Control. L'elecció d'aquests membres antics es realitzarà per sorteig.

2.6. Proclamació de les llistes de Candidats:

Rebudes totes les llistes de Candidats, la Junta Electoral analitzarà si compleixen els requisits indicats en l'apartat 2.5 anterior. Amb una antelació d'almenys quinze dies respecte a la data assenyalada per a l'elecció, la Junta Electoral proclamarà les llistes de candidats definitives.

Los dos censos de partícipes y beneficiarios, con derecho a voto, serán expuestos en el domicilio social del Promotor, con al menos treinta días de antelación a la fecha de la elección. Las reclamaciones, en su caso, serán interpuestas dentro de los cinco días siguientes a la exposición del censo, resolviéndose las mismas por la Junta Electoral dentro de los tres días siguientes.

2.5. Presentación de listas de candidatos:

Con una antelación de al menos veinte días respecto del día señalado para la elección, las listas de candidatos deberán ser presentadas a la Junta Electoral. Estas listas de candidatos deberán venir avaladas por un número de firmas de electores superior al 15% del total de integrantes del Colegio Electoral correspondiente, siendo válidas las firmas de los propios candidatos, o bien ser presentadas por algún Sindicato de trabajadores legalmente constituido.

No podrán presentarse como candidatos a la Comisión de Control del Plan de Pensiones las personas físicas que ostenten, directa o indirectamente, una participación en la Entidad Gestora del Fondo de Pensiones superior al 5 por 100 del capital social desembolsado de esa Entidad.

En el caso de no presentarse un número suficiente de Candidatos, quedará prorrogado el mandato de los miembros antiguos objeto de renovación en el número necesario para completar la Comisión de Control. La elección de entre estos miembros antiguos se realizará por sorteo.

2.6. Proclamación de las listas de Candidatos:

Recibidas todas las listas de Candidatos, la Junta Electoral analizará si cumplen los requisitos indicados en el apartado 2.5 anterior. Con una antelación de al menos quince días respecto a la fecha señalada para la elección, la Junta Electoral proclamará las listas de candidatos definitivas.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

2.7. Votació i escrutini:

El dia assenyalat per a la votació es constituirà la Junta Electoral en funcions de Mesa electoral per a presidir el procés de votació, en el local assenyalat en la convocatòria.

Els partícips i beneficiaris podran emetre personalment el seu vot durant l'horari assenyalat per a la votació, que serà almenys de dues hores. Així mateix, podran emetre el seu vot per correu, remetent la papereta de votació continguda en sobre tancat, introduïda en un altre sobre signat i tancat, en el qual ha de constar el nom, fotocòpia del NIF, número de partícep o beneficiari remitent i la llegenda dirigit a la Junta Electoral.

Els sobres i paperetes de vot per correu, han de rebre's en el domicili social del Promotor i posar-se a la disposició de la Junta Electoral, després de la proclamació de les llistes de candidats i abans de finalitzar la votació.

Una vegada constituïda la Mesa Electoral s'iniciarà la votació a l'hora assenyalada, comprovant-se per un membre de la Mesa el dret del votant a participar en la votació mitjançant el NIF i s'introduirà dins de l'urna corresponent la papereta de votació continguda en el sobre facilitat referent a això.

Un representant de cadascuna de les llistes de candidats podrà assistir en tot moment, amb veu però sense vot, a les sessions de la Mesa Electoral, podent formular les seues peticions o reclamacions i fent constar en acta les mencions que estime necessàries, sense interrompre el curs de la votació.

El vot emés personalment anul·la el vot enviat prèviament per correu. Si es rep més d'un vot per correu emés pel mateix elector només es computarà el rebut en primer lloc.

2.7. Votación y escrutinio:

El día señalado para la votación se constituirá la Junta Electoral en funciones de Mesa Electoral para presidir el proceso de votación, en el local señalado en la convocatoria.

Los partícipes y beneficiarios podrán emitir personalmente su voto durante el horario señalado para la votación, que será al menos de dos horas. Así mismo, podrán emitir su voto por correo, remitiendo la papeleta de votación contenida en sobre cerrado, introducida en otro sobre firmado y cerrado, en el que debe constar el nombre, fotocopia del NIF, número de partícipe o beneficiario remitente y la leyenda dirigido a la Junta Electoral.

Los sobres y papeletas de voto por correo, deben recibirse en el domicilio social del Promotor y ponerse a disposición de la Junta Electoral, después de la proclamación de las listas de candidatos y antes de finalizar la votación.

Una vez constituida la Mesa Electoral se iniciará la votación a la hora señalada, comprobándose por un miembro de la Mesa el derecho del votante a participar en la votación mediante el NIF y se introducirá dentro de la urna correspondiente la papeleta de votación contenida en el sobre facilitado a este respecto.

Un representante de cada una de las listas de candidatos podrá asistir en todo momento, con voz pero sin voto, a las sesiones de la Mesa Electoral, pudiendo formular sus peticiones o reclamaciones y haciendo constar en acta las menciones que estime necesarias, sin interrumpir el curso de la votación.

El voto emitido personalmente anula el voto enviado previamente por correo. De recibirse más de un voto por correo emitido por el mismo elector sólo se computará el recibido en primer lugar.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Una vegada conlosa la votació dels presents, es procedirà a incloure els vots vàlids rebuts per correu, obrint el sobre exterior de remissió i introduint en l'urna corresponent els sobres interiors que contenen les paperetes de votació.

Tot seguit es procedirà a l'escrutini, obrint-se el sobre de votació i llegint en veu alta el contingut de la papereta.

2.8. Proclamació del resultat electoral:

Una vegada conlòs l'escrutini es proclamarà el resultat per la Mesa Electoral, entre els quals hagen obtingut majoria de vots vàlids, estenent-se acta expressa del desenvolupament de la votació, incidències o reclamacions formulades pels electors, candidats, membres de la mesa i la resolució adoptada per aquesta sobre aquest tema.

Així mateix, se citarà el nombre total d'electors, de sufragis emesos, de vots vàlids, nuls i en blanc, i el resultat final de l'elecció.

L'acta serà subscripta pels membres de la Mesa, unint-s'hi les paperetes o sobres de votació dels quals s'haguera formulat expressament alguna reclamació i sol·licitat la seua unió a l'acta. Els altres vots computats sense incidències seran destruïts per la Junta Electoral.

L'acta es remetrà a la Comissió de Control del Pla o a la seua Comissió Promotora si es tracta de la primera elecció.

Per cada Col·legi Electoral es designaran com a suplents als efectes previstos en l'article 39.3, un número igual al de vocals titulars elegits. Seran suplents els candidats més votats a continuació dels titulars en cadascun dels Col·legis Electorals.

Una vez concludida la votación de los presentes, se procederá a incluir los votos válidos recibidos por correo, abriendo el sobre exterior de remisión e introduciendo en la urna correspondiente los sobres interiores que contienen las papeletas de votación.

Acto seguido se procederá al escrutinio, abriéndose el sobre de votación y leyendo en voz alta el contenido de la papereta.

2.8. Proclamación del resultado electoral:

Una vez concludido el escrutinio se proclamará el resultado por la Mesa Electoral, entre los que hayan obtenido mayoría de votos válidos, levantándose acta expresa del desarrollo de la votación, incidencias o reclamaciones formuladas por los electores, candidatos, miembros de la mesa y la resolución adoptada por ésta al respecto.

Asimismo, se citará el número total de electores, de sufragios emitidos, de votos válidos, nulos y en blanco, y el resultado final de la elección.

El acta será suscrita por los miembros de la Mesa, uniéndose a la misma las papeletas o sobres de votación de los que se hubiera formulado expresamente alguna reclamación y solicitado su unión al acta. Los demás votos computados sin incidencias serán destruidos por la Junta Electoral.

El acta se remitirá a la Comisión de Control del Plan o a su Comisión Promotora si se trata de la primera elección.

Por cada Colegio Electoral se designarán como suplentes a los efectos previstos en el artículo 39.3, un número igual al de vocales titulares elegidos. Serán suplentes los candidatos más votados a continuación de los titulares en cada uno de los Colegios Electorales.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

3. Rebuda l'acta dels resultats de l'elecció, la Comissió de Control, en el termini màxim de deu dies, procedirà a la substitució dels membres representants objecte de renovació pels nous membres triats. Si es tracta de la primera elecció, la Comissió Promotora procedirà a la seua dissolució i, amb els membres representants triats, es constituirà la Comissió de Control.

ARTICLE 42. Duració del càrrec de membre de la Comissió de Control

La duració del càrrec de membre de la Comissió de Control serà de quatre anys, podent ser reelegit. En cas de vacant o no acceptació, substitució pel suplent de la llista.

ARTICLE 43 Funcionament de la Comissió de Control

1. La Comissió de Control designarà dels seus membres un President a qui correspondrà convocar-ne les sessions, dirigir les deliberacions i assumir-ne la representació. El càrrec de President recaurà entre un dels membres representant del Promotor. El vot del President serà de qualitat en cas d'empats.

2. Així mateix, designarà un Secretari que estendrà acta de les sessions que hauran de ser signades pel President i el Secretari de la Comissió de Control del Pla de Pensions, de la qual es remetrà còpia a l'entitat gestora. El Secretari elaborarà i custodiarà les actes de les sessions de la Comissió les quals hauran de mantindre's a la disposició de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions.

El Secretari serà un membre representant dels partícips. Si el Pla no té partícips, aquest càrrec recaurà en un membre representant dels beneficiaris.

3. Recibida el acta de los resultados de la elección, la Comisión de Control, en el plazo máximo de diez días, procederá a la sustitución de los miembros representantes objeto de renovación por los nuevos miembros elegidos. Si se trata de la primera elección, la Comisión Promotora procederá a su disolución y, con los miembros representantes elegidos, se constituirá la Comisión de Control.

ARTÍCULO 42. Duración del cargo de miembro de la Comisión de Control

La duración del cargo de miembro de la Comisión de Control será de cuatro años, pudiendo ser reelegido. En caso de vacante o no aceptación, sustitución por el suplente de la lista.

ARTÍCULO 43 Funcionamiento de la Comisión de Control

1. La Comisión de Control designará de entre sus miembros un Presidente a quien corresponderá convocar sus sesiones, dirigir las deliberaciones y asumir la representación de la misma. El cargo de Presidente recaerá entre uno de los miembros representante del Promotor. El voto del Presidente será de calidad en caso de empates.

2. Asimismo, designará un Secretario que levantará acta de las sesiones que deberán ser firmadas por el Presidente y el Secretario de la Comisión de Control del Plan de Pensiones, de la cual se remitirá copia a la entidad gestora. El Secretario elaborará y custodiará las actas de las sesiones de la Comisión las cuales deberán mantenerse a disposición de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones.

El Secretario será un miembro representante de los partícips. Si el Plan no tiene partícipes, este cargo recaerá en un miembro representante de los beneficiarios.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

3. La Comissió de Control quedarà vàlidament constituïda quan, degudament convocada, estiguen presents o representats almenys la meitat més un dels seus membres. La representació d'un membre en la Comissió de Control només podrà ser delegada en un altre membre d'aquesta.

4. Els acords de la Comissió de Control s'adoptaran per majoria simple dels seus membres presents i representats, sense perjudici del que s'estableix en el Capítol VIII del present Reglament.

5. La Comissió de Control es reunirà, almenys, una vegada cada any, i quan així ho decidisca el seu President o el sol·liciten, com a mínim, tres dels seus membres.

CAPÍTOL VIII

MODIFICACIÓ I LIQUIDACIÓ

ARTICLE 44. Modificació del Pla de Pensions

1. La modificació del present Reglament del pla de Pensions podrà realitzar-se a instàncies de, si més no, el 40% dels membres de la seua Comissió de Control.

2. La proposta de modificació requerirà:

- a) Dictamen previ favorable a un actuari.
- b) Vot favorable almenys les tres quartes parts (3/4) dels membres que integren la Comissió de Control.

ARTICLE 45. Terminació del Pla de Pensions

1. Seran causes per a la terminació, i posterior liquidació, del present Pla de Pensions:

- a) Per deixar de complir els principis bàsics establits en l'article 2 del Reglament de Plans i Fons de Pensions.

3. La Comisión de Control quedará válidamente constituida cuando, debidamente convocada, estén presentes o representados al menos la mitad más uno de sus miembros. La representación de un miembro en la Comisión de Control sólo podrá ser delegada en otro miembro de la misma.

4. Los acuerdos de la Comisión de Control se adoptarán por mayoría simple de sus miembros presentes y representados, sin perjuicio de lo que se establece en el Capítulo VIII del presente Reglamento.

5. La Comisión de Control se reunirá, al menos, una vez cada año, y cuando así lo decida su Presidente o lo soliciten, como mínimo, tres de sus miembros.

CAPÍTULO VIII

MODIFICACIÓN Y LIQUIDACIÓN

ARTÍCULO 44. Modificación del Plan de Pensiones

1. La modificación del presente Reglamento del plan de Pensiones podrá realizarse a instancia de, al menos, el 40% de los miembros de su Comisión de Control.

2. La propuesta de modificación requerirá:

- a) Dictamen previo favorable a un actuario.
- b) Voto favorable al menos las tres cuartas partes (3/4) de los miembros que integren la Comisión de Control.

ARTÍCULO 45. Terminación del Plan de Pensiones

1. Serán causas para la terminación, y posterior liquidación, del presente Plan de Pensiones:

- a) Por dejar de cumplir los principios básicos establecidos en el artículo 2 del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

b) Per la paralizació de la seua Comissió de Control de manera que resulte impossible el seu funcionament. S'entendrà que concorre aquesta causa en el supòsit d'impossibilitat manifesta d'adoptar acords imprescindibles per al desenvolupament efectiu del Pla, de manera que es paralitze o impossibilite el seu funcionament.

c) Quan el Pla de Pensions no haja pogut complir en el termini fixat, les mesures previstes en un pla de sanejament o de finançament exigits a l'empara de l'article 34 del text refós de la llei o, quan havent sigut requerit per a elaborar aquests plans, no procedisca a la seua formulació.

d) Per impossibilitat manifesta de dur a terme les variacions necessàries derivades de la revisió del pla de pensions.

e) Per absència de partícips i beneficiaris en el pla de pensions durant un termini superior a un any.

f) Per dissolució del promotor del Pla de Pensions.

No obstant això, excepte acord en contrari, no serà causa de terminació del Pla de Pensions la dissolució del promotor per fusió o cessió global del patrimoni, subrogant-se l'entitat resultant o cessionària en la condició de promotor del pla de pensions.

Si a conseqüència d'operacions societàries una mateixa entitat resulta promotora de diversos plans de pensions del sistema d'ocupació o promotora d'un pla de pensions del sistema d'ocupació i alhora tomadora d'un o diversos plans de previsió social empresarial, es procedirà a integrar en un únic pla de pensions o, si escau, en un únic pla de previsió social empresarial a tots els partícips o assegurats i els seus drets consolidats i, si escau, als beneficiaris, en el termini de 12 mesos des de la data d'efecte de l'operació societària.

b) Por la paralización de su Comisión de Control de modo que resulte imposible su funcionamiento. Se entenderá que concurre esta causa en el supuesto de imposibilidad manifiesta de adoptar acuerdos imprescindibles para el desarrollo efectivo del Plan, de modo que se paralice o imposibilite su funcionamiento.

c) Cuando el Plan de Pensiones no haya podido cumplir en el plazo fijado, las medidas previstas en un plan de saneamiento o de financiación exigidos al amparo del artículo 34 del texto refundido de la ley o, cuando habiendo sido requerido para elaborar dichos planes, no proceda a su formulación.

d) Por imposibilidad manifiesta de llevar a cabo las variaciones necesarias derivadas de la revisión del plan de pensiones.

e) Por ausencia de partícipes y beneficiarios en el plan de pensiones durante un plazo superior a un año.

f) Por disolución del promotor del Plan de Pensiones.

No obstante, salvo acuerdo en contrario, no será causa de terminación del Plan de Pensiones la disolución del promotor por fusión o cesión global del patrimonio, subrogándose la entidad resultante o cesionaria en la condición de promotor del plan de pensiones.

Si a consecuencia de operaciones societarias una misma entidad resulta promotora de varios planes de pensiones del sistema de empleo o promotora de un plan de pensiones del sistema de empleo y a la vez tomadora de uno o varios planes de previsión social empresarial, se procederá a integrar en un único plan de pensiones o, en su caso, en un único plan de previsión social empresarial a todos los partícipes o asegurados y sus derechos consolidados y, en su caso, a los beneficiarios, en el plazo de 12 meses desde la fecha de efecto de la operación societaria.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

- g) Per acord de la Comissió de Control d'un Pla de Pensions del sistema d'ocupació per a instrumentar els compromisos per pensions en un pla de previsió social empresarial.
- h) Per qualsevol altra causa establida en les especificacions del pla de pensions.

2. En tot cas seran requisits previs per a la terminació del Pla la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels drets consolidats dels Partícips en un altre Pla de Pensions.

3. L'acord de terminació del Pla de Pensions inclourà, almenys, el vot favorable de la meitat dels representants dels partícips i de la meitat dels representants de l'entitat promotora.

ARTICLE 46. Normes per a la liquidació del Pla de Pensions

Decidida la terminació del Pla de Pensions, la seua liquidació definitiva es realitzarà d'acord amb les següents normes:

a) La Comissió de Control del Pla comunicarà la terminació del Pla a tots els partícips i beneficiaris amb una antelació de sis mesos.

b) Durant aquest període de sis mesos els partícips hauran de comunicar a la Comissió de Control del Pla a quins Plans desitgen traslladar els seus drets consolidats.

c) Si arribada la data de terminació del Pla, algun partípic no haguera comunicat a la Comissió de Control l'indicat en l'anterior apartat b), es procedirà al trasllat dels seus drets consolidats a un altre Pla de Pensions que haja sigut seleccionat per la Comissió de Control.

d) Una vegada traslladats els drets consolidats de tots els partícips, la Comissió de Control del Pla comunicarà a l'Entitat Gestora del Fons al qual estava adscrit la terminació definitiva del Pla.

e) Finalment, la Comissió de Control, del Pla procedirà a la seua dissolució.

- g) Por acuerdo de la Comisión de Control de un Plan de Pensiones del sistema de empleo para instrumentar los compromisos por pensiones en un plan de previsión social empresarial.
- h) Por cualquier otra causa establecida en las especificaciones del plan de pensiones.

2. En todo caso serán requisitos previos para la terminación del Plan la garantía individualizada de las prestaciones causadas y la integración de los derechos consolidados de los Partícipes en otro Plan de Pensiones.

3. El acuerdo de terminación del Plan de Pensiones incluirá, al menos, el voto favorable de la mitad de los representantes de los partícipes y de la mitad de los representantes de la entidad promotora.

ARTÍCULO 46. Normas para la liquidación del Plan de Pensiones

Decidida la terminación del Plan de Pensiones, su liquidación definitiva se realizará de acuerdo con las siguientes normas:

a) La Comisión de Control del Plan comunicará la terminación del Plan a todos los partícipes y beneficiarios con una antelación de seis meses.

b) Durante dicho período de seis meses los partícipes deberán comunicar a la Comisión de Control del Plan a qué Planes desean trasladar sus derechos consolidados.

c) Si llegada la fecha de terminación del Plan, algún partícipe no hubiera comunicado a la Comisión de Control lo indicado en el anterior apartado b), se procederá al traslado de sus derechos consolidados a otro Plan de Pensiones que haya sido seleccionado por la Comisión de Control.

d) Una vez trasladados los derechos consolidados de todos los partícipes, la Comisión de Control del Plan comunicará a la Entidad Gestora del Fondo al que estaba adscrito la terminación definitiva del Plan.

e) Finalmente, la Comisión de Control, del Plan procederá a su disolución.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

CAPÍTOL IX

PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

ARTICLE 47. Clàusula de Protecció de Dades Personals

El partícip declara que ha sigut informat, de manera expressa, precisa i inequívoca, de l'existència d'un fitxer de dades de caràcter personal, segons Llei orgànica 15/99, de Protecció de Dades, a fi de la subscripció del present pla de pensions, sent el seu destinatari i responsable l'entitat gestora. El partícip podrà exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició que aquesta Llei li atorga.

El o els partícips queden informats que les dades personals pròpies i dels respectius representats que se sol·liciten per a aquest document, així com aquelles que puguen facilitar-se posteriorment i aquelles altres a les quals l'entitat gestora i/o entitat depositària tinguen accés com a conseqüència de l'execució de la present operació, o resulten d'un procés informàtic derivat dels ja registrats, són necessàries per al desenvolupament, control i manteniment de la relació contractual i per a la realització i gestió de les operacions que se'n deriven, per la qual cosa l'entitat gestora i/o depositària queden autoritzades per al seu tractament i registre en els respectius fitxers. Els signants garanteixen la veracitat de les dades que faciliten a cada moment i es comprometen a comunicar puntualment a les esmentades entitats qualsevol variació sobre aquestes. En cas d'incloure's en aquest document dades de persones físiques diferents del o dels signants, aquests declaren haver informat prèviament tals persones, i que han consentit aquesta inclusió.

Altres finalitats. El o els partícips autoritzen expressament l'entitat gestora i/o entitat depositària perquè puguen tractar, i mantindre fins i tot una vegada finalitzada la vigència de la present operació, les dades personals

CAPÍTULO IX

PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

ARTÍCULO 47. Cláusula de Protección de Datos Personales

El partícipe declara que ha sido informado, de manera expresa, precisa e inequívoca, de la existencia de un fichero de datos de carácter personal, según Ley Orgánica 15/99, de Protección de Datos, al objeto de la suscripción del presente plan de pensiones, siendo su destinatario y responsable la entidad gestora. El partícipe podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición que esta Ley le otorga.

El o los partícips quedan informados de que los datos personales propios y de los respectivos representados que se solicitan para este documento, así como aquellos que puedan facilitarse posteriormente y aquellos otros a los que la entidad gestora y/o entidad depositaria tengan acceso como consecuencia de la ejecución de la presente operación, o resulten de un proceso informático derivado de los ya registrados, son necesarios para el desarrollo, control y mantenimiento de la relación contractual y para la realización y gestión de las operaciones que se deriven de la misma, por lo que la entidad gestora y/o depositaria quedan autorizadas para su tratamiento y registro en los respectivos ficheros. Los firmantes garantizan la veracidad de los datos que faciliten en cada momento y se comprometen a comunicar puntualmente a las citadas entidades cualquier variación sobre los mismos. En caso de incluirse en este documento datos de personas físicas distintas del o de los firmantes, éstos declaran haber informado previamente a tales personas, y que han consentido dicha inclusión.

abans referides amb la finalitat d'elaborar o segmentar perfils, fins i tot mitjançant tècniques automàtiques que utilitzen les dades actuals, històrics i estadístics, per a la valoració de riscos, confecció i anàlisi de noves



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

propostes, i amb la finalitat de remetre comunicacions comercials per qualsevol mitjà, inclòs el fax, telèfon, correu electrònic o mitjà de comunicació equivalent, per a l'oferta, promoció i contractació de béns i serveis propis de l'entitat gestora i/o depositària, o de qualsevol altra entitat, relatius al sector financer (banca, assegurances, previsió social, serveis d'inversió) i al no financer (sector immobiliari, gran consum, telecomunicacions, automoció, serveis d'assessorament, formació i oci).

El o els partícips autoritzen l'entitat gestora i/o depositària la cessió de les dades personals, mitjançant comunicació o interconnexió, a les entitats que pertanguen al grup empresarial del qual respectivament l'entitat gestora i/o depositària formen part a cada moment, que es dediquen al Banc de Sabadell, S.A. i a les empreses del seu grup, les seues filials i participades o a aquelles amb les quals l'entitat gestora i/o depositària concloga acords de col·laboració als sectors d'activitat abans referits, per al tractament de les dades personals amb iguals finalitats a les anteriorment exposades, fins i tot per a remetre informació agrupada dels contractes i operacions que haja sol·licitat i/o formalitzat amb qualsevol de les empreses dels esmentats grups, fins i tot a través del domicili i dels titulars del compte bancari de deute o compte vinculat a l'operació. Podent també facilitar les indicades entitats cessionàries a l'entitat gestora i/o depositària les dades personals que dels signants figuren en els seus fitxers,

Otras finalidades. El o los partícips autorizan expresamente a la entidad gestora y/o entidad depositaria para que puedan tratar, y mantener incluso una vez finalizada la vigencia de la presente operación, los datos personales antes referidos con el fin de elaborar o segmentar perfiles, incluso mediante técnicas automáticas que utilicen los datos actuales, históricos y estadísticos, para la valoración de riesgos, confección y análisis de nuevas propuestas, y con el fin de remitir comunicaciones comerciales por cualquier medio, incluido el fax, teléfono, correo electrónico o medio de comunicación equivalente, para la oferta, promoción y contratación de bienes y servicios propios de la entidad gestora y/o depositaria, o de cualquier otra entidad, relativos al sector financiero (banca, seguros, previsión social, servicios de inversión) y al no financiero (sector inmobiliario, gran consumo, telecomunicaciones, automoción, servicios de asesoramiento, formación y ocio).

El o los partícips autorizan a la entidad gestora y/o depositaria la cesión de los datos personales, mediante comunicación o interconexión, a las entidades que pertenezcan al grupo empresarial del que respectivamente la entidad gestora y/o depositaria formen parte en cada momento, que se dediquen al Banco de Sabadell, S.A. y a las empresas de su grupo, sus filiales y participadas o a aquellas con las que la entidad gestora y/o depositaria concluya acuerdos de colaboración a los sectores de actividad antes referidos, para el tratamiento de los datos personales con iguales fines a los anteriormente expuestos, incluso para remitir información agrupada de los contratos y operaciones que haya solicitado y/o formalizado con cualquiera de las empresas de los citados grupos, incluso a través del domicilio y de los titulares de la cuenta bancaria de adeudo o cuenta vinculada a la operación. Pudiendo también facilitar las indicadas entidades cesionarias a la entidad gestora y/o depositaria los datos personales que de los firmantes figuren en sus ficheros,



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

amb iguals finalitats, inclosa la integració i remissió agrupada per part de l'entitat gestora i/o entitat depositària de la informació relativa a contractes i operacions, fins i tot a través del domicili i dels titulars del compte bancari de deute o compte vinculat a l'operació. El o els partícips queden informats que, a la formalització del present document, l'entitat gestora procedeix a efectuar la primera cessió o accés de dades amb aquestes entitats cessionàries.

Tractament de dades en cas d'incompliment d'obligacions dineràries. El o els partícips queden informats que en cas de no produir-se el pagament de les obligacions dineràries que es prevegen en el contracte a favor de l'entitat asseguradora, en el terme previst per a això, les dades relatives a l'impagament podran ser comunicats a fitxers relatius al compliment o incompliment d'obligacions dineràries. En el cas de persones físiques hauran de complir-se a aquest efecte els requisits previstos en l'article 38 del Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre.

Drets de l'afectat. El o els partícips podran, en els termes establits en la normativa sobre protecció de dades a cada moment vigent, revocar en qualsevol moment l'autorització concedida per al tractament i la cessió de les dades personals, així com exercitar els drets d'accés, rectificació, oposició i cancel·lació, dirigint-se per escrit als responsables d'aquests, que és l'entitat gestora, Mediterráneo Vida S.A. de Seguros y Reaseguros, amb domicili social en avinguda Oscar Esplá, núm. 37, Entreplanta, 03007, Alacant, i l'entitat depositària, Banc de Sabadell, S. a., a través del seu domicili social, en Plaça de Sant Roc, núm. 20, 08201 Sabadell (Barcelona), o a través de qualsevol de les oficines de l'entitat depositària obertes al públic."

con iguales fines, incluida la integración y remisión agrupada por parte de la entidad gestora y/o entidad depositaria de la información relativa a contratos y operaciones, incluso a través del domicilio y de los titulares de la cuenta bancaria de adeudo o cuenta vinculada a la operación. El o los partícipes quedan informados de que, a la formalización del presente documento, la entidad gestora procede a efectuar la primera cesión o acceso de datos con dichas entidades cesionarias.

Tratamiento de datos en caso de incumplimiento de obligaciones dinerarias. El o los partícipes quedan informados de que en caso de no producirse el pago de las obligaciones dinerarias que se prevean en el contrato a favor de la entidad aseguradora, en el término previsto para ello, los datos relativos al impago podrán ser comunicados a ficheros relativos al cumplimiento o incumplimiento de obligaciones dinerarias. En el caso de personas físicas deberán cumplirse a tal efecto los requisitos previstos en el artículo 38 del Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre.

Derechos del afectado. El o los partícipes podrán, en los términos establecidos en la normativa sobre protección de datos en cada momento vigente, revocar en cualquier momento la autorización concedida para el tratamiento y la cesión de los datos personales, así como ejercitar los derechos de acceso, rectificación, oposición y cancelación, dirigiéndose por escrito a los responsables de los mismos, que es la entidad gestora, Mediterráneo Vida S.A. de Seguros y Reaseguros, con domicilio social en avenida Oscar Esplá, nº 37, Entreplanta, 03007, Alicante, y la entidad depositaria, Banco de Sabadell, S.A., a través de su domicilio social, en Plaça de Sant Roc, nº 20, 08201 Sabadell (Barcelona), o a través de cualquiera de las oficinas de la entidad depositaria abiertas al público."